

CASCAIS

Tudo começa nas pessoas

BALANÇO
SOCIAL

2020

Índice

Introdução	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género	5
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género	6
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género	7
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	8
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género	9
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo o género	10
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género	11
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género	12
Quadro 9. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género	13
Quadro 10. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	13
Quadro 11. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género	14
Quadro 12. Total dos encargos com pessoal durante o ano	15
Quadro 12.1. Encargos com suplementos remuneratórios	15
Quadro 12.2. Prestações Sociais	15
Quadro 12.2.1. Ação social complementar	15
Quadro 13. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	16
Quadro 13.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho)	16
Quadro 13.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (in itinere)	16
Quadro 14. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente	17
Quadro 15. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano	17
Quadro 16. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	17

Quadro 17. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipo _____	18
Quadro 18. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho _____	18
Quadro 19. Tipos de custo de prevenção de acidentes e doenças profissionais _____	18
Quadro 20. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação _____	19
Quadro 21. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____	19
Quadro 22. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____	20
Quadro 23. Despesas anuais com formação profissional _____	20
Quadro 24. Relações profissionais _____	20
Quadro 25. Disciplina _____	20
Quadro 26. Eleitos _____	21
Quadro 27. Gabinetes de apoio pessoal _____	21
Quadro 28. Dirigentes e equiparados _____	21

Introdução

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão, devendo ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, consagrou a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos de cada organização.

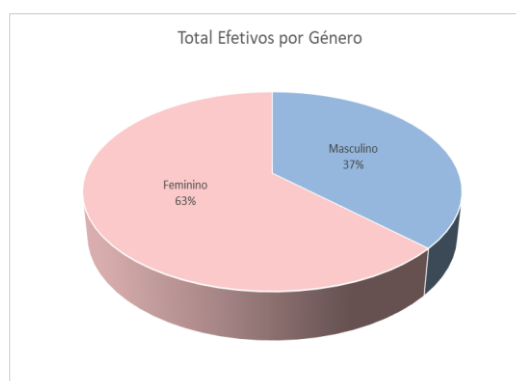
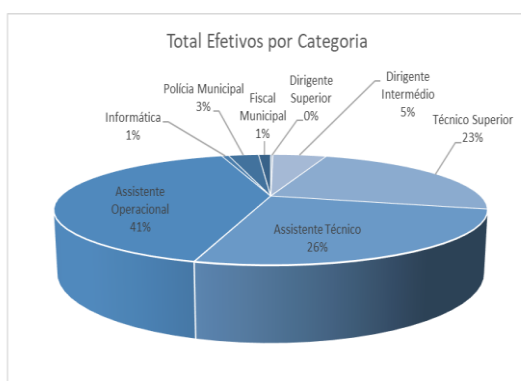
Em cumprimento do diploma acima citado, procedeu-se à elaboração do balanço social do ano de 2020, no qual se inclui a generalidade da informação constante do formulário anexo àquele diploma, com as necessárias adequações à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculaço e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnic Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Comissão de Serviço e Regime de Substituição	M	5	46	0	0	0	0	0	0	51
	F	0	68	0	0	0	0	0	0	68
	T	5	114	0	0	0	0	0	0	119
CTFP por Tempo Indeterminado	M	0	0	130	121	381	13	44	20	709
	F	0	0	329	411	497	1	20	6	1264
	T	0	0	459	532	878	14	64	26	1973
CTFP a Termo Resolutivo Certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a Termo Resolutivo Incerto	M	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	39	0	0	0	39
	T	0	0	0	0	42	0	0	0	42
Outras Situações	M	0	0	17	21	0	1	0	0	39
	F	0	0	54	24	0	0	0	0	78
	T	0	0	71	45	0	1	0	0	117
Total de Efetivos	M	5	46	147	142	414	14	44	20	832
	F	0	68	383	435	506	1	20	6	1419
	T	5	114	530	577	920	15	64	26	2251
Representaço precentual	M	1%	6%	17%	17%	50%	2%	5%	2%	100%
	F	0%	5%	27%	31%	36%	0%	1%	0%	100%
	T	0%	5%	23%	26%	41%	1%	3%	1%	100%

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional;
- As Outras Situações incluem os trabalhadores em situação de mobilidade, os trabalhadores em regime de cedência de interesse público e os membros de gabinete de apoio à presidência e vereação.



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviço
Tarefa	M	0
	F	0
	Total	0
Avença	M	4
	F	9
	Total	13
Total	M	4
	F	9
	Total	13



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
20-24	M	0	0	0	2	8	0	1	0	11
	F	0	0	2	1	7	0	0	0	10
	T	0	0	2	3	15	0	1	0	21
25-29	M	0	0	7	6	8	0	9	0	30
	F	0	0	8	8	17	0	2	0	35
	T	0	0	15	14	25	0	11	0	65
30-34	M	0	0	5	11	10	0	9	1	36
	F	0	0	15	15	35	0	5	0	70
	T	0	0	20	26	45	0	14	1	106
35-39	M	0	3	10	7	11	1	7	1	40
	F	0	2	34	25	33	0	3	0	97
	T	0	5	44	32	44	1	10	1	137
40-44	M	2	5	17	15	26	2	13	4	84
	F	0	16	70	51	61	0	7	1	206
	T	2	21	87	66	87	2	20	5	290
45-49	M	2	14	25	22	43	3	3	0	112
	F	0	15	79	69	72	0	3	1	239
	T	2	29	104	91	115	3	6	1	351
50-54	M	0	7	24	28	85	3	1	2	150
	F	0	23	58	78	96	1	0	1	257
	T	0	30	82	106	181	4	1	3	407
55-59	M	0	10	32	31	114	5	1	8	201
	F	0	11	71	101	102	0	0	1	286
	T	0	21	103	132	216	5	1	9	487
60-64	M	1	7	22	17	82	0	0	2	131
	F	0	1	39	67	69	0	0	2	178
	T	1	8	61	84	151	0	0	4	309
65-69	M	0	0	5	3	27	0	0	2	37
	F	0	0	7	20	13	0	0	0	40
	T	0	0	12	23	40	0	0	2	77
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	M	5	46	147	142	414	14	44	20	832
	F	0	68	383	435	506	1	20	6	1419
	T	5	114	530	577	920	15	64	26	2251
Média de Idades	M	49	51	50	49	53	51	36	58	50
	F	N/A	49	49	51	49	50	38	55	49
	T	N/A	50	49	50	51	50	37	56	49

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Indicadores estatísticos:

$$\text{TE (\%)} = \frac{\text{Efetivos com mais de 65 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$$

Taxa de Envelhecimento (TE) = 3,42%

$$\text{TEJ (\%)} = \frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$$

Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 0,93%

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
até 5 anos	M	0	1	34	38	113	1	17	0	204
	F	0	3	81	90	195	1	8	0	378
	T	0	4	115	128	308	2	25	0	582
5-9	M	2	1	5	5	6	0	1	0	20
	F	0	2	17	21	42	0	0	0	82
	T	2	3	22	26	48	0	1	0	102
10-14	M	1	3	14	7	2	0	13	0	40
	F	0	14	42	24	37	0	3	0	120
	T	1	17	56	31	39	0	16	0	160
15-19	M	0	18	26	11	19	3	11	3	91
	F	0	11	82	49	49	0	9	1	201
	T	0	29	108	60	68	3	20	4	292
20-24	M	1	7	9	16	16	2	0	0	51
	F	0	13	25	47	86	0	0	0	171
	T	1	20	34	63	102	2	0	0	222
25-29	M	0	3	17	17	42	2	0	2	83
	F	0	15	39	66	48	0	0	2	170
	T	0	18	56	83	90	2	0	4	253
30-34	M	0	8	30	27	140	5	2	10	222
	F	0	7	66	96	36	0	0	2	207
	T	0	15	96	123	176	5	2	12	429
35-39	M	1	3	8	15	55	1	0	3	86
	F	0	3	26	29	12	0	0	1	71
	T	1	6	34	44	67	1	0	4	157
40 ou mais anos	M	0	2	4	6	21	0	0	2	35
	F	0	0	5	13	1	0	0	0	19
	T	0	2	9	19	22	0	0	2	54
Total de Efetivos	M	5	46	147	142	414	14	44	20	832
	F	0	68	383	435	506	1	20	6	1 419
	T	5	114	530	577	920	15	64	26	2 251
Média de Antiguidade	M	16	23	20	22	23	25	11	30	21
	F	N/A	21	20	21	12	29	11	27	20
	T	N/A	22	20	22	18	27	11	28	21

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	5	0	0	0	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	5
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	166	0	0	0	166
	F	0	0	0	0	56	0	0	0	56
	T	0	0	0	0	222	0	0	0	222
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	2	107	0	0	1	110
	F	0	0	0	10	74	0	0	0	84
	T	0	0	0	12	181	0	0	1	194
9º ano ou equivalente	M	0	0	1	29	75	3	0	3	111
	F	0	0	1	63	160	0	0	4	228
	T	0	0	2	92	235	3	0	7	339
11º ano	M	0	0	0	13	5	0	0	2	20
	F	0	0	0	43	31	0	0	0	74
	T	0	0	0	56	36	0	0	2	94
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	93	54	8	40	9	204
	F	0	0	2	291	165	1	19	2	480
	T	0	0	2	384	219	9	59	11	684
Bacharelato	M	0	0	5	1	1	0	0	0	7
	F	0	0	4	5	0	0	0	0	9
	T	0	0	9	6	1	0	0	0	16
Licenciatura	M	5	46	130	4	1	2	4	5	197
	F	0	68	337	19	18	0	1	0	443
	T	5	114	467	23	19	2	5	5	640
Mestrado	M	0	0	10	0	0	1	0	0	11
	F	0	0	39	4	2	0	0	0	45
	T	0	0	49	4	2	1	0	0	56
Doutoramento	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total de Efetivos	M	5	46	147	142	414	14	44	20	832
	F	0	68	383	435	506	1	20	6	1 419
	T	5	114	530	577	920	15	64	26	2 251

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Indicadores estatísticos:

$$TA (\%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Analfabetismo (TA) = 0,22%

$$THB (\%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa Habilitação Básica (THB) = 33,54%

$$THS (\%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa Habilitação Secundária (THS) = 34,56%

$$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.+Licenc.+Mestr.+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa Formação Superior (TFS) = 31,67%

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	1	1	0	6	0	0	0	8
	T	0	1	1	1	6	0	0	0	9
Outros	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total de Efetivos	M	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	F	0	1	1	0	6	0	0	0	8
	T	0	1	2	1	7	0	0	0	11

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTE (\%)} = \frac{\text{N.º de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Colaboradores Estrangeiros (TTE)} = 0,49\%$$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacion	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
30 - 34	M	0	0	0	1	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	4
35 - 39	M	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	4
40 - 44	M	0	0	1	2	2	0	0	0	5
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	T	0	0	2	3	3	0	0	0	8
45 - 49	M	0	0	2	2	7	0	0	0	11
	F	0	0	2	4	1	0	0	0	7
	T	0	0	4	6	8	0	0	0	18
50 - 54	M	0	0	1	0	2	1	0	0	4
	F	0	0	2	4	6	0	0	0	12
	T	0	0	3	4	8	1	0	0	16
55 - 59	M	0	0	1	2	5	0	0	0	8
	F	0	0	9	5	7	0	0	0	21
	T	0	0	10	7	12	0	0	0	29
60 - 64	M	0	0	3	1	4	0	0	0	8
	F	0	0	1	5	6	0	0	0	12
	T	0	0	4	6	10	0	0	2	22
65 - 69	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	1	3	1	0	0	0	5
	T	0	0	2	3	2	0	0	0	7
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	M	0	0	9	8	26	1	0	0	44
	F	0	0	16	25	25	0	0	2	68
	T	0	0	25	33	51	1	0	2	110

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTD (\%)} = \frac{\text{Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência (TTD)} = 4,89\%$$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Procedimento concursal	M	0	0	4	0	8	0	0	0	12
	F	0	0	9	0	61	0	0	0	70
	T	0	0	13	0	69	0	0	0	82
Cedência de interesse público	M	0	0	2	9	6	0	0	0	17
	F	0	0	2	6	1	0	0	0	9
	T	0	0	4	15	7	0	0	0	26
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	2	3	0	0	0	0	5
	T	0	0	3	3	0	0	0	0	6
Regresso de licença	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	M	0	1	8	9	14	0	0	0	32
	F	0	0	23	9	62	0	0	0	94
	T	0	0	22	18	76	0	0	0	116

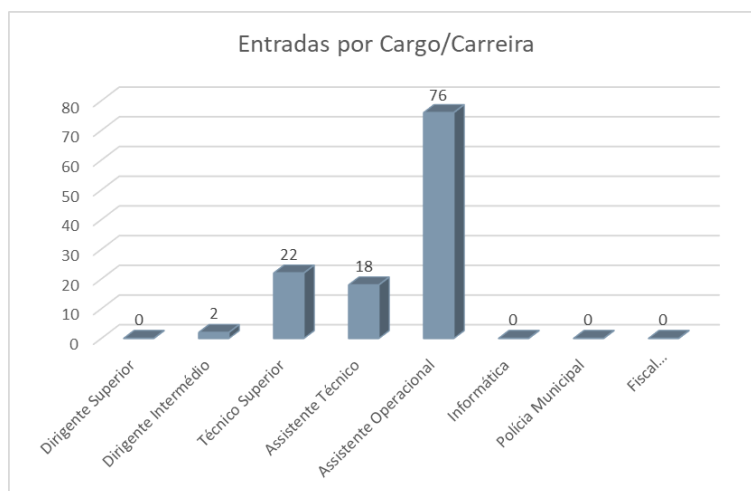
Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Indicadores estatísticos:

Taxa de Admissão (%) = $\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$

Taxa de Admissão (%) = 5,15%



Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Aposentação	M	0	0	2	3	21	0	0	0	26
	F	0	0	5	6	18	0	0	0	29
	T	0	0	7	9	39	0	0	0	55
Cessação da mobilidade interna na categoria ou	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	3	0	0	0	0	0	3
Cessação da cedência de interesse público	M	0	0	6	1	1	0	0	0	8
	F	0	0	4	1	0	0	0	0	5
	T	0	0	10	2	1	0	0	0	13
Comissão serviço noutra entidade	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Período experimental noutro organismo	M	0	0	1	0	1	0	1	0	3
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	2	0	1	0	5
Denúncia de CTFP	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	3	0	0	0	4
	T	0	0	1	0	4	0	0	0	5
Falecido	M	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	T	0	0	1	1	4	0	0	0	6
Licença sem remuneração <=1 ano	M	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Licença sem remuneração >1 ano	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna na categoria ou Intercarreiras	M	0	0	0	1	0	0	1	0	2
	F	0	0	6	4	0	0	1	0	11
	T	0	0	6	5	0	0	2	0	13
Outras situações	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total de Efectivos	M	0	0	12	6	27	0	2	0	47
	F	0	0	21	13	23	0	1	0	58
	T	0	0	33	19	50	0	3	0	105

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional;
- As Outras Situações incluem os trabalhadores em situação de mobilidade, os trabalhadores em regime de cedência e os membros de gabinete de apoio à presidência e vereação.

Indicadores estatísticos:

Taxa de Saídas (%) =

Total de Saídas

Total de Efectivos

Taxa de Saídas (%) = 4,66%

Quadro 9. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género		Total
	M	F	
Trabalho Suplementar Diurno	M		13 777
	F		44 382
	T		58 159
Trabalho Suplementar Noturno	M		0
	F		0
	T		0
Total	M		13 777
	F		44 382
	T		58 159

Quadro 10. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género		Total
	M	F	
Descanso semanal obrigatório	M		2 390
	F		10 573
	T		12 963
Descanso semanal complementar	M		7 769
	F		21 872
	T		29 641
Feriados	M		409
	F		1 287
	T		1 696
Total	M		10 568
	F		33 732
	T		44 300

Quadro 11. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Casamento	M	0	0	0	27	0	0	0	0	27
	F	0	0	15	0	15	0	15	0	45
	T	0	0	15	27	15	0	15	0	72
Proteção na parentalidade	M	0	0	227	95	571	0	113	5	1011
	F	0	0	1781	521	2380	0	1201	125	6008
	T	0	0	2008	616	2951	0	1314	130	7019
Falecimento de familiar	M	0	0	38	34	110	0	21	19	222
	F	0	0	72	122	109	0	10	5	318
	T	0	0	110	156	219	0	31	24	540
Doença	M	0	0	2349	1217	8391	0	121	129	12207
	F	0	0	3141	6582	12192	0	64	250	22229
	T	0	0	5490	7799	20583	0	185	379	34436
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	229	1071	126	98	113	1637
	F	0	0	322	342	1062	0	0	0	1726
	T	0	0	322	571	2133	126	98	113	3363
Assistência a familiares	M	0	0	0	12	45	0	0	5	62
	F	0	0	30	55	55	0	0	2	142
	T	0	0	30	67	100	0	0	7	204
Trabalhador-estudante	M	0	0	0	66	0	10	0	0	76
	F	0	0	14	409	42	0	12	0	477
	T	0	0	14	475	42	10	12	0	553
Por conta do período de férias	M	0	0	125	138	391	1	1	3	658
	F	0	0	340	404	196	0	0	7	947
	T	0	0	465	542	587	1	1	10	1605
Justificadas não remuneradas	M	0	0	3	0	5	0	0	0	8
	F	0	0	4	1	1	0	0	0	6
	T	0	0	7	1	6	0	0	0	14
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	10	13	64	0	0	1	88
	F	0	0	16	19	186	0	0	1	222
	T	0	0	26	32	250	0	0	2	310
Injustificadas	M	0	0	0	100	790	0	0	0	890
	F	0	0	0	154	0	0	1	86	241
	T	0	0	0	254	790	0	1	86	1131
Outros	M	0	0	660	629	1862	64	24	154	3393
	F	0	0	1810	2011	2427	0	14	63	6325
	T	0	0	2470	2640	4289	64	38	217	9718
Total de Dias de Ausência	M	0	0	3412	2560	13300	201	378	429	20279
	F	0	0	7545	10620	18665	0	1317	539	38686
	T	0	0	10957	13180	31965	201	1695	968	58965

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros estão incluídas as tolerâncias de ponto e as faltas relativas a atividade sindical, consultas médicas e cumprimento de obrigações legais.

Indicadores estatísticos:

$$TA (\%) = \frac{\text{N.º de Dias de Ausência}}{\text{N.º de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo (%) = 10,39%

$$TA (\%) M = \frac{\text{N.º de Dias de Ausência Masculino}}{\text{N.º de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Masculino (TA) = 9,67%

$$TA (\%) F = \frac{\text{N.º de Dias de Ausência Feminino}}{\text{N.º de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Feminino (TA) = 10,82%

Quadro 12. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	41 103 160,59
Suplementos remuneratórios	1 287 101,64
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	2 281 556,19
Outros encargos com pessoal	8 399 647,00
Total	53 071 465,42

Quadro 12.1. Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	589 372,64
Trabalho por turnos	215 567,37
Abono para falhas	103 923,28
Ajudas de custo	12 114,71
Representação	343 923,42
Outros suplementos remuneratórios	26 312,80
Total	1 291 214,22

Notas:

- Nos outros suplementos remuneratórios estão incluídos emolumentos notariais e o trabalho normal em dia de feriado.

Quadro 12.2. Prestações Sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	65 591,04
Subsídio de educação especial	3 607,16
Subsídio de refeição	2 281 556,19
Total	2 350 754,39

Quadro 12.2.1. Ação social complementar

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	500 000,00
Total	550 000,00

Quadro 13. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total de acidentes (Local de Trabalho)	M	37	0
	F	33	0
	T	70	0
Número total de acidentes (In Itinere)	M	6	0
	F	8	0
	T	14	0

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Incidência de Acidentes (\%)} = \frac{\text{N.º de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Incidência de Acidentes (\%)} = 3,73\%$$

Quadro 13.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	25	0	14	11	0
	F	22	2	15	5	0
	T	47	2	29	16	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	2251	0	293	1958	0
	F	541	6	27	508	0
	T	2792	6	320	2466	0

Quadro 13.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número de acidentes com baixa	M	5	0	3	2	0
	F	5	0	4	1	0
	T	10	0	7	3	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	359	0	55	304	0
	F	212	0	70	142	0
	T	571	0	125	446	0

Quadro 14. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente:	
Absoluta	0
Parcial	0
Absoluta para o trabalho habitual	1
Casos de incapacidade temporária e absoluta	45
Casos de incapacidade temporária e parcial	24
Total	70

Quadro 15. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças do aparelho respiratório	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças provocadas por agentes físicos	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
Total	0	0

Quadro 16. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (€)
Exames de admissão	92	-
Exames periódicos	260	-
Exames ocasionais	238	-
Análises realizadas	203	-
Total de Consultas de enfermagem efetuadas	590	-
Total de Consultas médicas efetuadas	590	-
Despesas com Medicina no Trabalho	-	58.800,04

Quadro 17. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Visitas aos Locais de Trabalho	67

Quadro 18. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Quantidade
Ações de formação e de sensibilização realizadas	66
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	448

Quadro 19. Tipos de custo de prevenção de acidentes e doenças profissionais

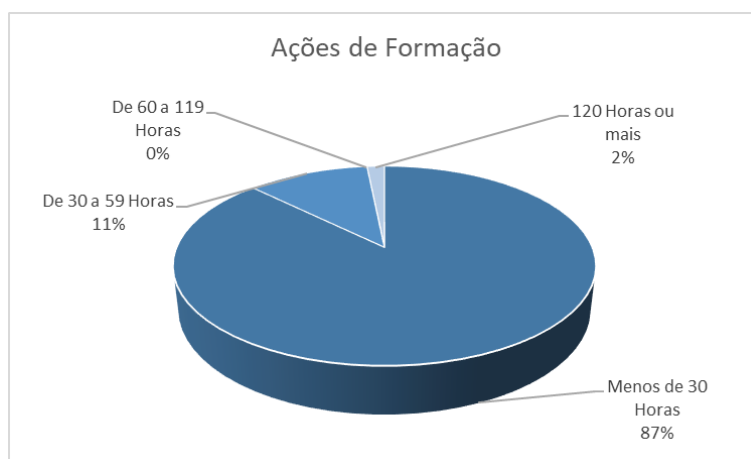
Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	59 300,04
Equipamentos de proteção	708 416,31
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	138 974,90
Total	906 691,25

Notas:

- Nos encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho estão incluídas as aquisições de serviços de saúde;
- Nos outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais está incluída a aquisição de material ergonómico, (suporte de apoio de pés, ratos ergonómicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonómicas, calçado ortopédico) e o material de consumo (medicamentos, manutenção de meios de deteção de incêndios, fornecimento de leite, equipamentos de higiene e segurança, sinalização, etc.).

Quadro 20. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	14	5	0	0	19
Externas	41	2	0	1	44
Total	55	7	0	1	63



Quadro 21. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Internas	1	6	39	54	144	0	2	0	246
Externas	10	47	85	45	0	0	53	2	242
Total	11	53	124	99	144	0	55	2	488

Notas:

- Na categoria de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na categoria de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

Indicadores estatísticos:

$$IP (\%) = \frac{\text{N.º Participantes em ações de formação}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Índice de Participação (\%)} = 21,68\%$$

Quadro 22. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Fiscal Municipal	Total
Internas	14	62	581	807	792	0	0	28	2284
Externas	130	549	1280	496	0	0	163	0	2618
Total	144	611	1861	1303	792	0	163	28	4902

Quadro 23. Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação	Valor (€)
Internas	74,91
Externas	36 954,53
Total	37 029,44

Quadro 24. Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	711
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 068

Quadro 25. Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	2
Processos Instaurados durante o Ano	4
Processos Transitados para o Ano Seguinte	2
Processos Decididos	4
Arquivados	2
Repreensão escrita	0
Multa	1
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessaçã da comissão de serviço	0

Quadro 26. Eleitos

	Regime permanência tempo inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime permanência meio tempo Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de eleitos	8	0	3	59

Quadro 27. Gabinetes de apoio pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	6	7
Secretários	1	0	4	5
Total	2	0	11	13

Quadro 28. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio	Dirigente intermédio	Dirigente intermédio	Chefe de equipa	Chefe de equipa	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	5	17	71	27	0	0	120
N.º de cargos providos em 31/12	5	17	71	21	0	0	114