

CASCAIS

CÂMARA MUNICIPAL

Balanço Social 2018

Índice

Introdução	4
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....	5
Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	5
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	6
Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	7
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	8
Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.....	9
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género	10
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género	11
Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género.....	12
Contagem dos procedimentos concursais durante o ano por cargo/carreira	13
Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	13
Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género.....	14
Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	14
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género.....	15
Total dos encargos com pessoal durante o ano	16
Encargos com suplementos remuneratórios.....	16
Prestações sociais	17
Ações sociais complementares.....	17
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	18
Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In Itinere</i>).....	18
Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente	19
Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano	19
Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	20
Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo	20
Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	21
Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	21
Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	21
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	22

Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	22
Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	23
Despesas (€) anuais com formação profissional	23
Relações Profissionais.....	24
Disciplina	24
Eleitos	25
Gabinetes de Apoio Pessoal	25
Dirigentes e Equiparados	25
FIM	26

Introdução

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão, devendo ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, consagrou a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos de cada organização.

QUADRO 1
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Regime de Substituição	M	4	10	0	0	0	0	0	0	14
	F	0	13	0	0	0	0	0	0	13
	T	4	23	0	0	0	0	0	0	27
Comissão de Serviço	M	0	23	0	0	0	0	0	0	23
	F	0	27	0	0	0	0	0	0	27
	T	0	50	0	0	0	0	0	0	50
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	125	119	404	11	45	21	725
	F	0	0	348	387	486	0	21	7	1 249
	T	0	0	473	506	890	11	66	28	1 974
Outras situações	M	0	0	16	11	24	1	0	0	52
	F	0	0	39	15	6	0	0	0	60
	T	0	0	55	26	30	1	0	0	112
Total de Efectivos	M	4	33	141	130	428	12	45	21	814
	F	0	40	387	402	492	0	21	7	1 349
	T	4	73	528	532	920	12	66	28	2 163
Representação Percentual	M	0,49%	4,05%	17,32%	15,97%	52,58%	1,47%	5,53%	2,58%	100,00%
	F	0,00%	2,97%	28,69%	29,80%	36,47%	0,00%	1,56%	0,52%	100,00%
	T	0,18%	3,37%	24,41%	24,60%	42,53%	0,55%	3,05%	1,29%	100,00%

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
 (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
 (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 1.1
Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Valor (N)
Tarefa	M	12
	F	19
	T	31
Avença	M	1
	F	3
	T	4
Total	M	13
	F	22
	T	35

QUADRO 2

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	1	6	0	2	0	9
	F	0	0	1	2	7	0	1	0	11
	T	0	0	1	3	13	0	3	0	20
25-29	M	0	0	3	2	8	0	15	0	28
	F	0	0	6	6	21	0	5	0	38
	T	0	0	9	8	29	0	20	0	66
30-34	M	0	0	7	10	8	0	6	0	31
	F	0	0	21	13	31	0	1	0	66
	T	0	0	28	23	39	0	7	0	97
35-39	M	0	1	12	7	15	0	11	0	46
	F	0	6	43	25	39	0	7	0	120
	T	0	7	55	32	54	0	18	0	166
40-44	M	2	6	16	17	31	2	8	1	83
	F	0	6	76	53	56	0	6	0	197
	T	2	12	92	70	87	2	14	1	280
45-49	M	1	7	29	21	51	4	2	0	115
	F	0	10	74	66	85	0	1	2	238
	T	1	17	103	87	136	4	3	2	353
50-54	M	0	7	24	34	104	3	0	4	176
	F	0	14	73	90	91	0	0	2	270
	T	0	21	97	124	195	3	0	6	446
55-59	M	0	11	36	20	108	3	1	11	190
	F	0	4	59	92	102	0	0	1	258
	T	0	15	95	112	210	3	1	12	448
60-64	M	1	1	12	16	79	0	0	5	114
	F	0	0	28	48	49	0	0	2	127
	T	1	1	40	64	128	0	0	7	241
65-69	M	0	0	2	2	18	0	0	0	22
	F	0	0	6	7	11	0	0	0	24
	T	0	0	8	9	29	0	0	0	46
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	4	33	141	130	428	12	45	21	814
	F	0	40	387	402	492	0	21	7	1 349
	T	4	73	528	532	920	12	66	28	2 163
Média de Idades	M	49	50,39	49,45	48,69	53,14	49,33	33,78	55,57	50,41
	F	0	47,54	48,12	50,21	49,13	0	36,87	52,71	48,64
	T	49	48,76	48,49	49,85	51,04	49,33	34,81	54,86	49,30

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

$$TE (\%) = \frac{\text{Efectivos com mais de 55 anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$$

Taxa de Envelhecimento (TE) = 33,98%

$$TEJ (\%) = \frac{\text{Efectivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efectivos Globais}}$$

Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 0,92%

QUADRO 3

Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
até 5 anos	M	2	0	23	23	107	1	17	0	181
	F	0	1	26	68	212	0	6	0	345
	T	2	1	49	91	319	1	23	0	486
5-9	M	1	0	8	9	0	0	8	0	25
	F	0	3	38	25	15	0	4	0	70
	T	1	3	46	34	15	0	12	0	111
10-14	M	0	2	19	12	11	2	14	2	56
	F	0	9	95	40	65	0	7	0	192
	T	0	11	114	52	76	2	21	2	278
15-19	M	0	10	18	12	22	2	4	6	82
	F	0	10	89	40	45	0	4	1	159
	T	0	20	107	52	67	2	8	7	263
20-24	M	0	5	23	15	32	0	0	1	65
	F	0	7	32	49	87	0	0	1	174
	T	0	12	55	64	119	0	0	2	252
25-29	M	0	6	17	18	45	3	1	3	97
	F	0	4	47	79	32	0	0	3	180
	T	0	10	64	97	77	3	1	6	258
30-34	M	1	6	12	23	140	4	1	5	209
	F	0	4	43	69	20	0	0	2	145
	T	1	10	55	92	160	4	1	7	330
35-39	M	0	3	16	11	51	0	0	4	80
	F	0	2	16	22	14	0	0	0	60
	T	0	5	32	33	65	0	0	4	139
40 ou mais anos	M	0	1	5	7	20	0	0	0	28
	F	0	0	1	10	2	0	0	0	15
	T	0	1	6	17	22	0	0	0	46
Total de Efectivos	M	4	33	141	130	428	12	45	21	814
	F	0	40	387	402	492	0	21	7	1 349
	T	4	73	528	532	920	12	66	28	2 163
Média da Antiguidade	M	8	19	16	18	20	22	7	26	18
	F	0	17	14	14	3	0	10	22	10
	T	8	18	15	15	11	22	8	25	13

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 4

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	6
4º ano de escolaridade	M	0	0	0	0	188	0	0	0	188
	F	0	0	0	0	64	0	0	0	64
	T	0	0	0	0	252	0	0	0	252
6º ano de escolaridade	M	0	0	0	6	101	0	0	1	108
	F	0	0	0	9	78	0	0	0	87
	T	0	0	0	15	179	0	0	1	195
9º ano ou equivalente	M	0	0	1	28	80	3	0	3	115
	F	0	0	1	65	168	0	0	2	236
	T	0	0	2	93	248	3	0	5	351
11º ano	M	0	0	0	15	5	0	0	5	25
	F	0	0	1	53	23	0	0	0	77
	T	0	0	1	68	28	0	0	5	102
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	77	44	6	41	7	175
	F	0	0	3	252	136	0	19	4	414
	T	0	0	3	329	180	6	60	11	589
Bacharelato	M	0	0	6	0	1	0	1	0	8
	F	0	0	6	2	1	0	1	0	10
	T	0	0	12	2	2	0	2	0	18
Licenciatura	M	4	29	124	4	3	2	3	5	174
	F	0	40	338	17	20	0	1	0	416
	T	4	69	462	21	23	2	4	5	590
Mestrado	M	0	3	10	0	0	1	0	0	14
	F	0	1	38	4	2	0	0	1	46
	T	0	4	48	4	2	1	0	1	60
Doutoramento	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	4	33	141	130	428	12	45	21	823
	F	0	41	387	402	492	0	21	7	1 340
	T	4	73	528	532	920	12	66	28	2 163

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

< 4 Anos de Escolaridade
Total de Efectivos

Taxa de Analfabetismo = 0,28%

4 a 9 anos de escolaridade
Total de Efectivos

Taxa de Formação Básica = 36,89%

10 a 12 anos de escolaridade
Total de Efectivos

Taxa de Formação Secundária = 31,95%

Bachareis+Licenciados+Mestrados+Doutoramentos
Total de Efectivos

Taxa de Formação Superior = 30,88%

QUADRO 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Policia Municipal	Outros (c)	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	3	0	0	0	4
	T	0	0	1	1	3	0	0	0	5
De Outros Países	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	3	0	0	0	4
	T	0	0	1	1	4	0	0	0	6

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 6

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	1
25 - 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3
30 - 34	M	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	3	1	0	0	0	4
35 - 39	M	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	3	0	0	0	5
40 - 44	M	0	0	1	3	4	0	0	0	8
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	T	0	0	2	4	5	0	0	0	11
45 - 49	M	0	0	1	1	6	1	0	0	9
	F	0	0	3	5	4	0	0	0	12
	T	0	0	4	6	10	1	0	0	21
50 - 54	M	0	0	1	1	3	0	0	0	5
	F	0	1	4	0	5	0	0	0	10
	T	0	1	5	1	8	0	0	0	15
55 - 59	M	0	0	2	1	5	0	0	0	8
	F	0	0	6	5	7	0	0	0	18
	T	0	0	8	6	12	0	0	0	26
60 - 64	M	0	0	1	0	6	0	0	0	7
	F	0	0	1	5	4	0	0	0	10
	T	0	0	2	5	10	0	0	0	17
65 - 69	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	3	1	0	0	0	4
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	0	0	7	8	29	1	0	0	45
	F	0	1	15	21	25	0	0	0	62
	T	0	1	22	29	54	1	0	0	107

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

$\frac{\text{Efectivos com deficiência}}{\text{Efectivos totais}}$

Taxa de colaboradores portadores de deficiência = 5%

QUADRO 7
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Procedimento concursal/CTFP	M	0	0	5	3	54	0	0	0	62
	F	0	0	11	24	74	0	0	0	109
	T	0	0	16	27	128	0	0	0	171
Cedência de interesse público	M	0	0	10	9	30	0	0	0	49
	F	0	0	28	14	6	0	0	0	48
	T	0	0	38	23	36	0	0	0	97
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	9	3	0	0	0	0	12
	T	0	0	9	4	0	0	0	0	13
Regresso de licença sem remuneração	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	5	0	1	0	0	0	6
Regime de substituição	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	1	0	0	2
Total de Efectivos	M	0	1	17	13	85	1	0	0	117
	F	0	2	52	41	80	0	0	0	175
	T	0	3	69	54	165	1	0	0	292

NOTAS:

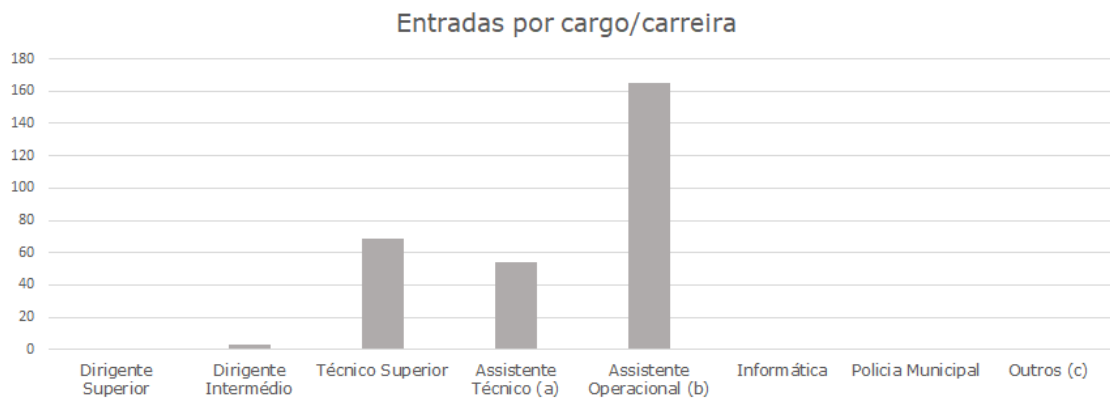
(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

$$\text{Taxa de admissão (\%)} = \frac{\text{Total de entradas}}{\text{Efectivos totais}}$$

Taxa de admissão = 13,5%



QUADRO 8

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Aposentado	M	0	0	0	0	10	0	0	0	10
	F	0	0	1	2	5	0	0	0	8
	T	0	0	1	2	15	0	0	0	18
Cessação CTFP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	4	0	0	0	4
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Cessação mobilidade interna na categoria	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Comissão serviço noutra entidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Período experimental noutro organismo	M	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Denúncia de CTFP	M	0	0	0	1	2	0	1	0	4
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	3	0	1	0	5
Falecido	M	0	0	0	1	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	3
Fim de cedência de interesse público	M	0	0	0	2	5	0	0	0	7
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	3
	T	0	0	1	3	6	0	0	0	10
Fim de comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licença sem remuneração <=1 ano	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	5	1	0	0	0	0	6
	T	0	0	6	1	1	0	0	0	8
Licença sem remuneração >1 ano	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Mobilidade interna na categoria (p/fora)	M	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	8	0	2	0	1	0	11
	T	0	0	10	1	2	0	1	0	14
Outras situações	M	0	0	1	0	0	0	1	0	2
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	1	1	0	0	0	1	0	3
Total de Efectivos	M	0	0	5	5	23	0	2	0	35
	F	0	1	18	4	14	0	1	0	38
	T	0	1	23	9	37	0	3	0	74

NOTAS:

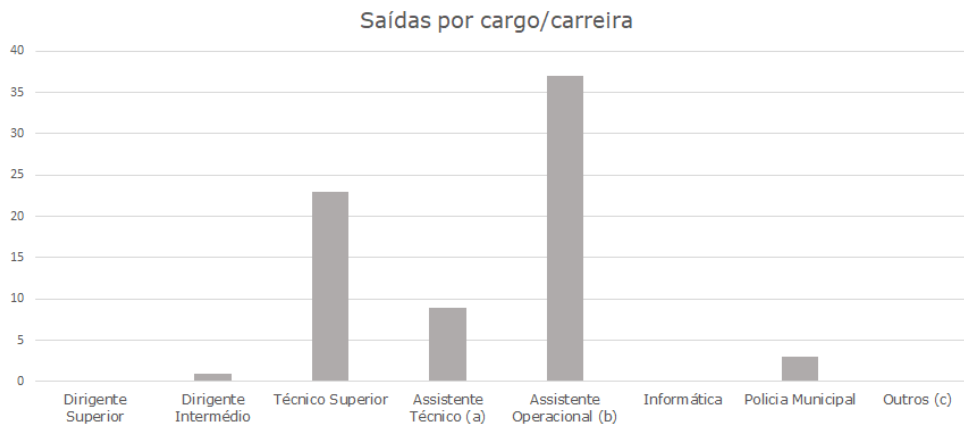
(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

Taxa de saídas (%) = $\frac{\text{Total de saídas}}{\text{Efectivos totais}}$

Taxa de saídas = 3%



QUADRO 10

Contagem dos procedimentos concursais durante o ano por cargo/carreira

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Procedimento concursal	0	0	10	7	5	0	1	0	23

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira substitentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	5	0	1	0	0	0	6
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	50	66	286	9	7	9	427
	F	0	0	164	213	210	0	5	4	596
	T	0	0	214	279	496	9	12	13	1 023
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efectivos	M	0	0	51	66	287	9	7	9	429
	F	0	0	168	213	210	0	5	4	600
	T	0	0	219	279	497	9	12	13	1 029

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 14.2

Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

	Género	Valor (N)
Suplementar diurno	M	134 213
	F	46 907
	T	181 120
Suplementar noturno	M	0
	F	0
	T	0
Total	M	134 213
	F	46 907
	T	181 120

QUADRO 14.3

Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Género	Valor (N)
Descanso semanal obrigatório (domingos)	M	29 143
	F	8 314
	T	37 457
Descanso semanal complementar (sábados)	M	58 116
	F	21 161
	T	79 277
Feriados	M	5 502
	F	1 826
	T	7 328
Total	M	92 761
	F	31 301
	T	124 062

QUADRO 15

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Casamento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	45	30	0	0	0	75
	T	0	0	0	45	30	0	0	0	75
Proteção na parentalidade	M	45	3	143	178	155	11	32	4	571
	F	0	89	1 987	1 148	1 438	0	70	178	4 910
	T	45	92	2 130	1 326	1 593	11	102	182	5 481
Falecimento de familiar	M	0	0	41	21	130	3	7	0	202
	F	0	8	88	120	65	0	3	4	288
	T	0	8	129	141	195	3	10	4	490
Doença	M	0	30	962	1 265	7 205	7	119	707	10 295
	F	0	30	4 148	5 645	7 808	0	388	732	18 751
	T	0	60	5 110	6 910	15 013	7	507	1 439	29 046
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	0	0	0	864	29	14	0	907
	F	0	0	369	571	2 390	0	102	0	3 432
	T	0	0	369	571	3 254	29	116	0	4 339
Assistência a familiares	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	M	0	0	5	8	4	21	1	0	39
	F	0	0	25	124	14	0	0	0	163
	T	0	0	30	132	18	21	1	0	202
Por conta do período de férias	M	0	62	196	171	537	5	9	19	999
	F	0	62	612	544	307	0	0	11	1 536
	T	0	124	808	715	844	5	9	30	2 535
Com perda de vencimento	M	0	5	12	2	5	0	0	0	24
	F	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	T	0	5	18	2	5	0	0	0	30
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	9	17	102	0	9	3	140
	F	0	0	7	43	395	0	2	0	447
	T	0	0	16	60	497	0	11	3	587
Injustificadas	M	0	0	0	0	535	0	0	0	535
	F	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	T	0	0	0	7	535	0	0	0	542
Outros	M	7	66	292	238	987	24	67	59	1 740
	F	0	80	746	876	1 093	0	38	26	2 859
	T	7	146	1 038	1 114	2 080	24	105	85	4 599
Total de dias de ausência	M	52	166	1 660	1 900	10 524	100	258	792	15 452
	F	0	269	7 988	9 123	13 540	0	603	951	32 474
	T	52	435	9 647	11 022	24 063	100	861	1 743	47 923

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
 (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
 (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

$\frac{\text{N.º de dias de ausência}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$

Taxa de Absentismo = 8,79%

$\frac{\text{N.º de dias de ausência M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$

Taxa de Absentismo Masculino = 7,45%

$\frac{\text{N.º de dias de ausência F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$

Taxa de Absentismo Feminino = 9,62%

QUADRO 18

Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor (€)
Remunerações base	32 234 399,64
Suplementos remuneratórios	1 642 494,46
Prestações sociais	2 538 346,87
Outros encargos com pessoal	6 446 383,34
Total	42 861 624,31

QUADRO 18.1

Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	764 123,80
Trabalho por turnos	329 441,03
Abono para falhas	77 657,96
Ajudas de custo	49 689,35
Representação	268 487,12
Outros suplementos remuneratórios	153 095,20
Total	1 642 494,46

QUADRO 18.2

Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (€)
Abono de família	92 504,98
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	28 343,83
Subsídio de educação especial	3 501,66
Subsídio mensal vitalício	2 131,68
Subsídio de refeição	2 147 054,62
Subsídio de funeral e morte	435,44
Outras prestações sociais	264 374,66
Total	2 538 346,87

QUADRO 18.2.1

Ações sociais complementares

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (€)
Centro de Cultura e Desporto	592 427,00

QUADRO 19.1

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Género	Valor (N)	1 a 3 dias de baixa	4 a 29 dias de baixa	>= 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	32	1	10	4	0
	F	49	0	12	10	0
	T	81	1	22	14	0
Número de acidentes com baixa	M	15	1	10	4	0
	F	22	0	12	10	0
	T	37	1	22	14	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	378	3	148	227	0
	F	799	0	153	646	0
	T	1177	3	301	873	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	905	0	0	0	0
	F	485	0	0	0	0
	T	1390	0	0	0	0

QUADRO 19.2

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (*In Itinere*)

	Género	Valor (N)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	2	0	0	2	0
	F	6	0	3	2	0
	T	8	0	3	4	0
Número de acidentes com baixa	M	2	0	0	0	0
	F	5	0	0	0	0
	T	7	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	126	0	0	0	0
	F	362	0	0	0	0
	T	488	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	8	0	0	0	0
	F	193	0	0	0	0
	T	201	0	0	0	0

Total de acidentes de trabalho
Efectivos totais

Taxa de acidentes de trabalho = 0,4%

QUADRO 20

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	N.º de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
Absoluta	0
Parcial	0
Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	63
Casos de incapacidade temporária e parcial	15
Total	78

QUADRO 21

Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos	0	0
Doenças cutâneas e outras	0	0
Doenças infecciosas e parasitárias	0	0
Total	0	0

QUADRO 22

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (€)
Análises realizadas	801	60 280,05
Exames Ocasionais	79	
Exames Periódicos	675	
Total de Consultas de Enfermagem Efetuadas	882	
Total de Consultas Médicas Efetuadas	868	

QUADRO 23

Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Valor (N)
Visitas aos Locais de Trabalho (programadas)	59
Outras (não programadas)	5
Total	64

QUADRO 24

Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trabalhadores
Alteração das funções exercidas	2
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	2

QUADRO 25

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	35
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	937

QUADRO 26

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	60 280,05
Equipamentos de proteção	78 303,32
Formação em prevenção de riscos	2 450,00
*Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	5 701,05
Total	146 734,42

* Aquisição de material ergonómico, designadamente: suporte de apoio de pés, ratos ergonómicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonómicas e calçado ortopédico.

QUADRO 27

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Interna	18	3	0	0	21
Externa	94	8	1	3	106
Total	112	11	1	3	127

QUADRO 28

Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Interna	M	0	18	13	15	12	0	48	5	111
	F	0	31	32	49	183	0	23	0	318
	T	0	49	45	64	195	0	71	5	429
Externa	M	0	47	51	17	17	0	13	16	161
	F	0	43	183	100	9	0	6	4	345
	T	0	90	234	117	26	0	19	20	506
Total	M	0	65	64	32	29	0	61	21	272
	F	0	74	215	149	192	0	29	4	663
	T	0	139	279	181	221	0	90	25	935

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

$\frac{\text{Total de participantes}}{\text{Effectivos totais}}$

Taxa de participação = 43,23%

QUADRO 29

Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Interna	M	0	236	390	362	166	0	1 878	250	3 282
	F	0	310	730	1 219	1 965	0	894	0	5 119
	T	0	545	1 121	1 581	2 132	0	2 772	250	8 401
Externa	M	0	1 165	914	375	555	0	324	184	3 517
	F	0	548	3 585	2 155	221	0	147	22	6 678
	T	0	1 713	4 499	2 530	777	0	471	206	10 195
Total	M	0	1 400	1 304	737	722	0	2 202	434	6 800
	F	0	858	4 315	3 374	2 187	0	1 041	22	11 797
	T	0	2 258	5 620	4 111	2 909	0	3 243	456	18 596

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 30

Despesas (€) anuais com formação profissional

	Custos com formação (€)
Interna	53 882
Externa	92 922
Total	146 805

NOTAS:

- (a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- (b) - Inclui as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional.
- (c) - Inclui a carreira não revista de Fiscal Municipal.

QUADRO 31**Relações Profissionais**

Relações Profissionais	Valor (N)
Número de trabalhadores sindicalizados	614
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 068

QUADRO 32**Disciplina**

Tipos de Processo	Valor (N)
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados durante o Ano	1
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao funcionário	0
Cessaçãõ da comissão de serviço	0

QUADRO 33

Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	7	0	4	41

QUADRO 34

Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	6	7
Secretários	1	0	5	6
Total de Efectivos	2	0	12	14

QUADRO 35

Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	4	15	51	8	78
N.º de cargos providos em 31/12	4	15	50	8	77

FIM