

BALANÇO SOCIAL 2022



Índice

| | |
|---|----|
| Introdução | 3 |
| Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o vínculo e género | 4 |
| Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género | 6 |
| Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género | 7 |
| Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género | 9 |
| Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género | 10 |
| Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carr. segundo nacionalidade e género | 12 |
| Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carr., segundo o género | 13 |
| Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género | 14 |
| Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carr., segundo o motivo de saída e género | 15 |
| Quadro 9. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo e género | 17 |
| Quadro 10. Modalidades de horário de trabalho por categoria profissional | 18 |
| Quadro 11. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género | 18 |
| Quadro 11.1. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género | 19 |
| Quadro 12. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género | 19 |
| Quadro 13. Total dos encargos com pessoal durante o ano | 22 |
| Quadro 13.1. Encargos com suplementos remuneratórios | 22 |
| Quadro 13.2. Prestações Sociais | 23 |
| Quadro 13.2.1. Ação social complementar | 23 |
| Quadro 14. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos | 23 |
| Quadro 14.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho) | 24 |
| Quadro 14.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (<i>in itinere</i>) | 24 |
| Quadro 15. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente | 25 |
| Quadro 16. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano | 25 |
| Quadro 17. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos | 26 |
| Quadro 18. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipologia | 26 |
| Quadro 19. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante | 27 |
| Quadro 20. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho | 27 |

| | |
|--|----|
| Quadro 21. Tipos de custo de prevenço de acidentes e doenças profissionais _____ | 28 |
| Quadro 22. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação _____ | 29 |
| Quadro 23. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____ | 30 |
| Quadro 24. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género _____ | 30 |
| Quadro 25. Despesas anuais com formação profissional _____ | 31 |
| Quadro 26. Relações profissionais _____ | 31 |
| Quadro 27. Disciplina _____ | 32 |
| Quadro 28. Eleitos _____ | 33 |
| Quadro 29. Gabinetes de apoio pessoal _____ | 33 |
| Quadro 30. Dirigentes e equiparados _____ | 33 |
| Quadro 31. Contagem Trabalhadores em Teletrabalho _____ | 33 |

Introdução

O Balanço Social é um instrumento de gestão que fornece informação que permite efetuar a gestão dos seus recursos humanos, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos referentes aos recursos humanos da organização, nomeadamente da Câmara Municipal de Cascais.

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Este documento revela-se essencial no apoio à gestão de recursos humanos, contribuindo para a caracterização social da organização, identificação dos aspetos positivos e dos aspetos a desenvolver, ajudando ao alinhamento das estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e atribuições.

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

| Vínculo/Cargo ou Categoria | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|---|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Comissão de Serviço e Regime Substituição | M | 5 | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 57 |
| | F | 0 | 94 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 94 |
| | T | 5 | 146 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 151 |
| CTFP por tempo indeterminado | M | 0 | 0 | 121 | 137 | 371 | 18 | 55 | 18 | 0 | 720 |
| | F | 0 | 0 | 339 | 440 | 496 | 7 | 25 | 6 | 0 | 1313 |
| | T | 0 | 0 | 460 | 577 | 867 | 25 | 80 | 24 | 0 | 2033 |
| CTFP a termo resolutivo certo | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | M | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | T | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Outras situações | M | 0 | 0 | 16 | 7 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 47 |
| | F | 0 | 0 | 53 | 23 | 6 | 0 | 0 | 0 | 5 | 87 |
| | T | 0 | 0 | 69 | 30 | 18 | 0 | 0 | 0 | 17 | 134 |
| Total Efetivos | M | 5 | 52 | 140 | 144 | 390 | 18 | 55 | 18 | 12 | 834 |
| | F | 0 | 94 | 396 | 463 | 502 | 7 | 25 | 6 | 5 | 1498 |
| | T | 5 | 146 | 536 | 607 | 892 | 25 | 80 | 24 | 17 | 2332 |
| Representação percentual | M | 100% | 36% | 26% | 24% | 44% | 72% | 69% | 75% | 71% | 36% |
| | F | 0% | 64% | 74% | 76% | 56% | 28% | 31% | 25% | 29% | 64% |
| | T | 0,21% | 6,26% | 22,98% | 26,03% | 38,25% | 1,07% | 3,43% | 1,03% | 0,73% | 100% |

Notas:

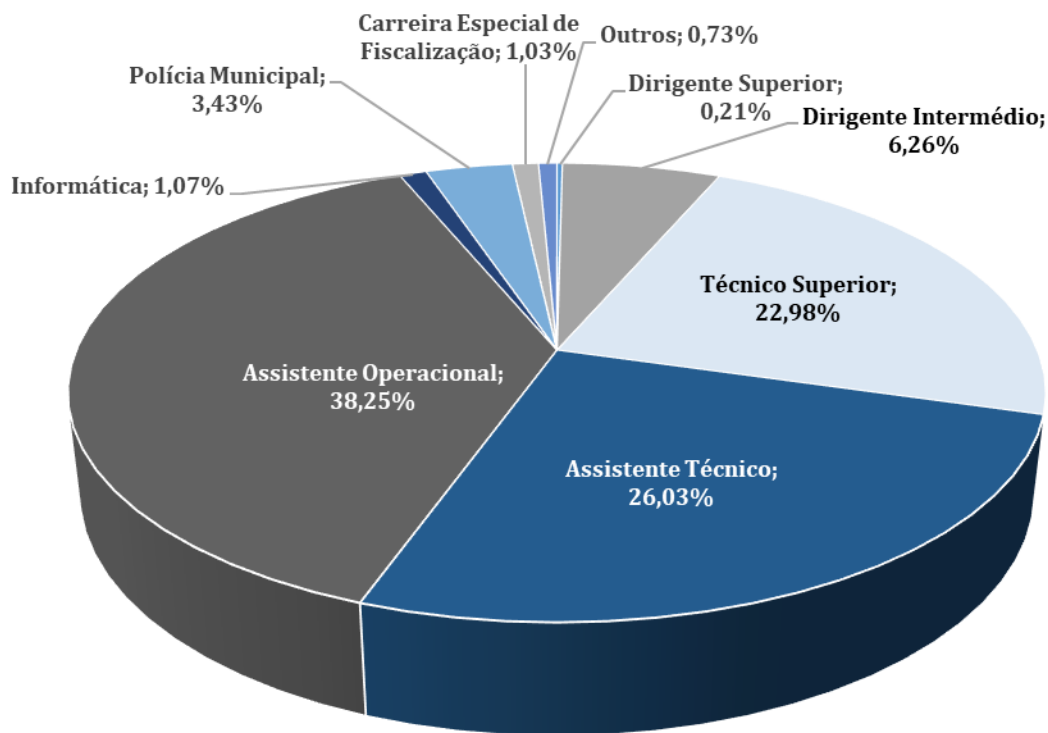
- Na carreira de Assistente Técnico estão incluídas as categorias de Coordenador Técnico e Chefe de Serviços de Administração Escolar;
- Na carreira de Assistente Operacional estão incluídas as categorias de Encarregado Operacional e Encarregado Geral Operacional;
- As "Outras Situações" incluem os trabalhadores em situação de mobilidade, os trabalhadores em regime de cedência de interesse público e os membros de gabinete de apoio à presidência e vereação sem contratos de trabalho em funções públicas com o Município de Cascais e trabalhadores com contratos de emprego apoiado em mercado aberto;
- A coluna "Outros" respeita aos membros dos gabinetes de apoio à presidência, vereações e a contratos de emprego apoiado em mercado aberto.

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Feminização TF (\%)} = \frac{\text{Total de trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total de Efetivos}}$$

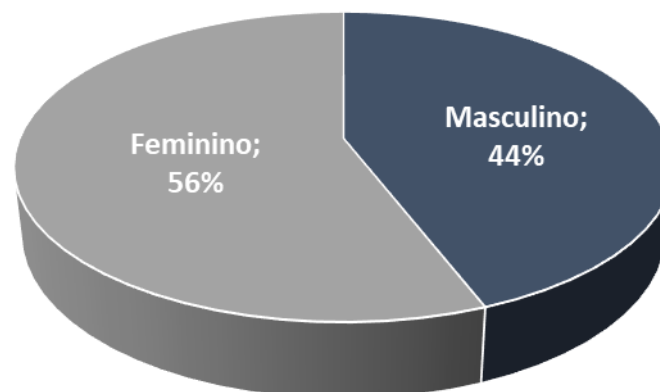
Taxa de Feminização (TF) = 64%

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços, segundo a modalidade de prestação e género

| | Género | Prestadores de Serviço |
|--------------|--------------|------------------------|
| Tarefa | M | 27 |
| | F | 33 |
| | Total | 60 |
| Avença | M | 3 |
| | F | 5 |
| | Total | 8 |
| Total | M | 30 |
| | F | 38 |
| | Total | 68 |

Prestadores de Serviços por Género


Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|-------------------|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20-24 | M | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 1 | 2 | 0 | 1 | 13 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 10 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 | 21 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 12 | 14 | 2 | 3 | 0 | 1 | 34 |
| 25-29 | M | 0 | 0 | 8 | 12 | 4 | 0 | 19 | 0 | 1 | 44 |
| | F | 0 | 0 | 23 | 21 | 16 | 0 | 8 | 0 | 2 | 70 |
| | T | 0 | 0 | 31 | 33 | 20 | 0 | 27 | 0 | 3 | 114 |
| 30-34 | M | 0 | 0 | 11 | 3 | 13 | 1 | 12 | 0 | 1 | 41 |
| | F | 0 | 0 | 24 | 30 | 25 | 0 | 4 | 0 | 1 | 84 |
| | T | 0 | 0 | 35 | 33 | 38 | 1 | 16 | 0 | 2 | 125 |
| 35-39 | M | 0 | 3 | 5 | 15 | 9 | 0 | 5 | 0 | 2 | 39 |
| | F | 0 | 6 | 30 | 29 | 41 | 2 | 1 | 0 | 1 | 110 |
| | T | 0 | 9 | 35 | 44 | 50 | 2 | 6 | 0 | 3 | 149 |
| 40-44 | M | 1 | 5 | 14 | 9 | 21 | 2 | 11 | 0 | 3 | 66 |
| | F | 0 | 16 | 56 | 41 | 51 | 2 | 5 | 0 | 0 | 171 |
| | T | 1 | 21 | 70 | 50 | 72 | 4 | 16 | 0 | 3 | 237 |
| 45-49 | M | 1 | 10 | 22 | 20 | 41 | 2 | 4 | 0 | 2 | 102 |
| | F | 0 | 26 | 70 | 65 | 82 | 0 | 6 | 1 | 0 | 250 |
| | T | 1 | 36 | 92 | 85 | 123 | 2 | 10 | 1 | 2 | 352 |
| 50-54 | M | 0 | 11 | 27 | 21 | 61 | 3 | 1 | 2 | 1 | 127 |
| | F | 0 | 24 | 64 | 66 | 96 | 1 | 0 | 1 | 0 | 252 |
| | T | 0 | 35 | 91 | 87 | 157 | 4 | 1 | 3 | 1 | 379 |
| 55-59 | M | 0 | 9 | 25 | 34 | 119 | 7 | 1 | 7 | 1 | 203 |
| | F | 0 | 16 | 62 | 103 | 88 | 1 | 0 | 1 | 1 | 272 |
| | T | 0 | 25 | 87 | 137 | 207 | 8 | 1 | 8 | 2 | 475 |
| 60-64 | M | 1 | 13 | 24 | 21 | 85 | 2 | 0 | 9 | 0 | 155 |
| | F | 0 | 6 | 59 | 78 | 85 | 0 | 0 | 3 | 0 | 231 |
| | T | 1 | 19 | 83 | 99 | 170 | 2 | 0 | 12 | 0 | 386 |
| 65-69 | M | 1 | 1 | 4 | 7 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 |
| | F | 0 | 0 | 5 | 20 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 |
| | T | 1 | 1 | 9 | 27 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 79 |
| 70 ou mais anos | M | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | T | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total de Efetivos | M | 5 | 52 | 140 | 144 | 390 | 18 | 55 | 18 | 12 | 834 |
| | F | 0 | 94 | 396 | 463 | 502 | 7 | 25 | 6 | 5 | 1498 |
| | T | 5 | 146 | 536 | 607 | 892 | 25 | 80 | 24 | 17 | 2332 |
| Média de Idades | M | 58 | 53 | 50 | 50 | 54 | 51 | 34 | 59 | 40 | 50 |
| | F | 0 | 49 | 48 | 50 | 50 | 41 | 36 | 57 | 36 | 46 |
| | T | 58 | 51 | 49 | 50 | 52 | 46 | 35 | 58 | 38 | 49 |

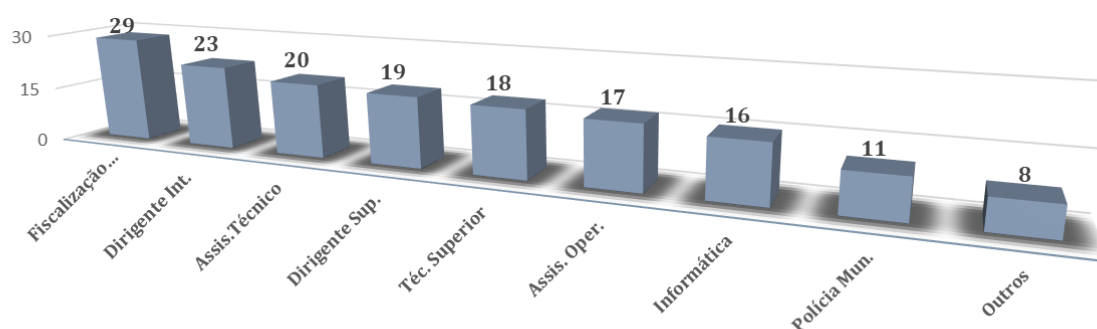
Indicadores estatísticos:

Média de Idades do Total de Efetivos a 31 dezembro 2022:

49 anos
$$\text{TE (\%)} = \frac{\text{Efetivos com mais de 65 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$$
Taxa de Envelhecimento (TE) = 3,47%
$$\text{TEJ (\%)} = \frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de idade}}{\text{Efetivos Globais}}$$
Taxa de Emprego Jovem (TEJ) = 1,46%

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|-------------------|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| até 5 anos | M | 1 | 1 | 38 | 39 | 126 | 4 | 16 | 0 | 8 | 233 |
| | F | 0 | 3 | 119 | 104 | 185 | 6 | 8 | 0 | 4 | 429 |
| | T | 1 | 4 | 157 | 143 | 311 | 10 | 24 | 0 | 12 | 662 |
| 5-9 | M | 0 | 1 | 11 | 11 | 25 | 0 | 17 | 0 | 3 | 68 |
| | F | 0 | 3 | 17 | 54 | 104 | 0 | 5 | 0 | 0 | 183 |
| | T | 0 | 4 | 28 | 65 | 129 | 0 | 22 | 0 | 3 | 251 |
| 10-14 | M | 2 | 5 | 12 | 6 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 33 |
| | F | 0 | 22 | 35 | 30 | 28 | 0 | 3 | 0 | 0 | 118 |
| | T | 2 | 27 | 47 | 27 | 29 | 0 | 10 | 0 | 0 | 151 |
| 15-19 | M | 0 | 5 | 12 | 8 | 9 | 2 | 11 | 1 | 0 | 48 |
| | F | 0 | 20 | 47 | 40 | 47 | 0 | 5 | 1 | 0 | 160 |
| | T | 0 | 25 | 59 | 48 | 56 | 2 | 16 | 2 | 0 | 208 |
| 20-24 | M | 0 | 15 | 17 | 12 | 13 | 2 | 2 | 3 | 1 | 65 |
| | F | 0 | 15 | 45 | 40 | 46 | 0 | 4 | 0 | 0 | 150 |
| | T | 0 | 30 | 62 | 52 | 59 | 2 | 6 | 3 | 1 | 215 |
| 25-29 | M | 0 | 8 | 13 | 20 | 37 | 2 | 0 | 2 | 0 | 82 |
| | F | 0 | 17 | 37 | 72 | 61 | 0 | 0 | 3 | 0 | 190 |
| | T | 0 | 25 | 50 | 92 | 98 | 2 | 0 | 5 | 0 | 272 |
| 30-34 | M | 1 | 8 | 21 | 18 | 69 | 6 | 1 | 8 | 0 | 132 |
| | F | 0 | 8 | 54 | 58 | 17 | 1 | 0 | 2 | 1 | 141 |
| | T | 1 | 16 | 75 | 76 | 86 | 7 | 1 | 10 | 1 | 273 |
| 35-39 | M | 1 | 7 | 10 | 21 | 81 | 2 | 1 | 2 | 0 | 125 |
| | F | 0 | 3 | 31 | 47 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 92 |
| | T | 1 | 10 | 41 | 68 | 92 | 2 | 1 | 2 | 0 | 217 |
| 40 ou mais anos | M | 0 | 2 | 6 | 9 | 29 | 0 | 0 | 2 | 0 | 48 |
| | F | 0 | 3 | 11 | 18 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 |
| | T | 0 | 5 | 17 | 27 | 32 | 0 | 0 | 2 | 0 | 83 |
| Total de Efetivos | M | 5 | 52 | 140 | 144 | 390 | 18 | 55 | 18 | 12 | 834 |
| | F | 0 | 94 | 396 | 463 | 502 | 7 | 25 | 6 | 5 | 1498 |
| | T | 5 | 146 | 536 | 607 | 892 | 25 | 80 | 24 | 17 | 2332 |
| Média Antiguidade | M | 19 | 25 | 18 | 21 | 22 | 23 | 10 | 30 | 6 | 19 |
| | F | 0 | 20 | 18 | 19 | 13 | 8 | 11 | 27 | 10 | 14 |
| | T | 19 | 23 | 18 | 20 | 17 | 16 | 11 | 29 | 8 | 17 |

Antiguidade Média por Cargo/Carreira (17 anos)

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|---------------------------------|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Menos de 4 anos de escolaridade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 4 anos de escolaridade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 134 | 0 | 0 | 0 | 0 | 134 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 172 | 0 | 0 | 0 | 0 | 172 |
| 6 anos de escolaridade | M | 0 | 0 | 0 | 3 | 85 | 0 | 0 | 1 | 1 | 90 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 7 | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 10 | 147 | 0 | 0 | 1 | 1 | 159 |
| 9º ano ou equivalente | M | 0 | 0 | 0 | 28 | 96 | 3 | 0 | 0 | 3 | 130 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 52 | 174 | 0 | 0 | 2 | 2 | 230 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 80 | 270 | 3 | 0 | 2 | 5 | 360 |
| 11º ano ou equivalente | M | 0 | 0 | 0 | 13 | 5 | 0 | 0 | 6 | 0 | 24 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 39 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 63 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 52 | 29 | 0 | 0 | 6 | 0 | 87 |
| 12º ano ou equivalente | M | 0 | 0 | 0 | 83 | 66 | 10 | 49 | 11 | 1 | 220 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 302 | 192 | 1 | 22 | 4 | 1 | 522 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 385 | 258 | 11 | 71 | 15 | 2 | 742 |
| Bacharelato | M | 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | F | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | T | 0 | 0 | 10 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| Licenciatura | M | 5 | 49 | 112 | 16 | 0 | 3 | 6 | 0 | 5 | 196 |
| | F | 0 | 84 | 320 | 55 | 11 | 6 | 2 | 0 | 1 | 479 |
| | T | 5 | 133 | 432 | 71 | 11 | 9 | 8 | 0 | 6 | 675 |
| Mestrado | M | 0 | 1 | 20 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 24 |
| | F | 0 | 9 | 68 | 6 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 86 |
| | T | 0 | 10 | 88 | 7 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 110 |
| Doutora/to | M | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 |
| | F | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | T | 0 | 3 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 |
| Total de Efetivos | M | 5 | 52 | 140 | 144 | 390 | 18 | 55 | 18 | 12 | 834 |
| | F | 0 | 94 | 396 | 463 | 502 | 7 | 25 | 6 | 5 | 1498 |
| | T | 5 | 146 | 536 | 607 | 892 | 25 | 80 | 24 | 17 | 2332 |

Indicadores estatísticos:

$$\text{TA (\%)} = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa de Analfabetismo (TA) = 0,13\%}$$

$$\text{THB (\%)} = \frac{\text{4 a 9 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa Habilitação Básica (THB) = 29,63\%}$$

$$\text{THS (\%)} = \frac{\text{10 a 12 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa Habilitação Secundária (THS) = 35,55\%}$$

$$\text{TFS (\%)} = \frac{\text{Bacharel.+Licenc.+Mestr.+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa Formação Superior (TFS) = 34,69\%}$$

$$\text{IT (\%)} = \frac{\text{Nº trabalh. em cargos/carreiras que exigem ensino superior}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Índice de Tecnicidade (IT) = 29,46\%}$$

$$\text{RD (\%)} = \frac{\text{Nº trabalhadores em cargos Dirigentes}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Rácio de Dirigentes (RD) = 6,48\%}$$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

| | GN | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Fiscal Municipal | Total |
|-------------------|----|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|------------------|-------|
| União Europeia | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| CPLP | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Outros | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total de Efetivos | M | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 10 |

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTE (\%)} = \frac{\text{N.º de trabalhadores estrangeiros}}{\text{Total de efetivos}}$$

Taxa de Trabalhadores Estrangeiros (TTE) = 0,43%

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo o género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|-------------------|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 24 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 25 - 29 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| 30 - 34 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| 35 - 39 | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 40 - 44 | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 45 - 49 | M | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | F | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | T | 0 | 0 | 4 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| 50 - 54 | M | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 8 |
| | F | 0 | 0 | 4 | 10 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| | T | 0 | 1 | 5 | 10 | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 | 28 |
| 55 - 59 | M | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | F | 0 | 0 | 5 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 |
| | T | 0 | 0 | 7 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| 60 - 64 | M | 0 | 0 | 3 | 1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| | F | 0 | 0 | 4 | 11 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| | T | 0 | 0 | 7 | 12 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 |
| 65 - 69 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 70 ou mais anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de Efetivos | M | 0 | 1 | 7 | 8 | 25 | 1 | 0 | 0 | 3 | 45 |
| | F | 0 | 0 | 19 | 39 | 25 | 0 | 0 | 0 | 1 | 84 |
| | T | 0 | 1 | 26 | 47 | 50 | 1 | 0 | 0 | 4 | 129 |

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTD (\%)} = \frac{\text{n}^\circ \text{Trabalhadores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}} \quad \text{Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência (TTD)} = 5,53\%$$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|---|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Procedimento concursal | M | 0 | 0 | 18 | 27 | 38 | 4 | 18 | 0 | 0 | 105 |
| | F | 0 | 0 | 70 | 73 | 49 | 6 | 9 | 0 | 0 | 207 |
| | T | 0 | 0 | 88 | 100 | 87 | 10 | 27 | 0 | 0 | 312 |
| Cedência de interesse público | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | T | 0 | 0 | 5 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Mobilidade interna entre órgãos ou serviços | M | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | T | 0 | 0 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| Regresso de licença | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Regime Substituição Outros Organismos | M | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | F | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | T | 1 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Outras situações | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| Total de Efetivos | M | 1 | 3 | 21 | 27 | 41 | 5 | 18 | 0 | 1 | 117 |
| | F | 0 | 7 | 81 | 75 | 51 | 6 | 9 | 0 | 0 | 227 |
| | T | 1 | 10 | 102 | 102 | 92 | 11 | 27 | 0 | 1 | 346 |

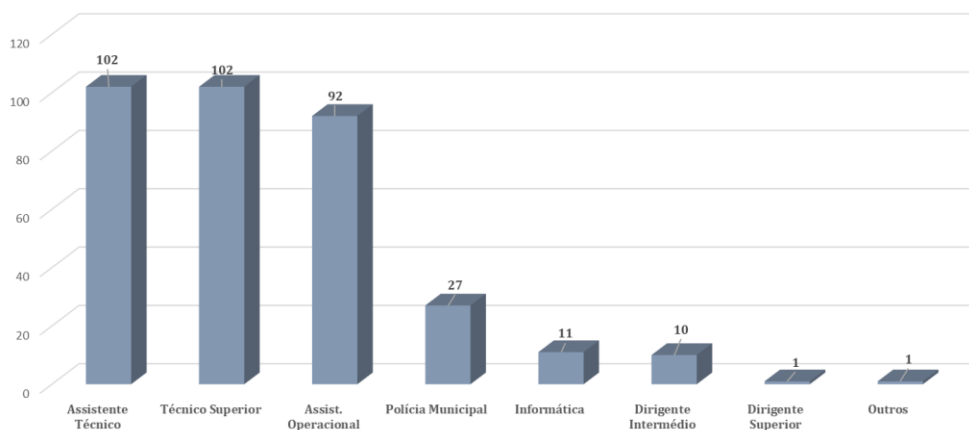
- As “Outras Situações” incluem os trabalhadores em situação de cessação de mobilidade na categoria entre órgãos e serviços, cessação do período experimental noutro organismo e nomeação de membros de apoio à vereação.

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Admissão (\%)} = \frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$$

$$\text{Taxa de Admissão (\%)} = 14,84\%$$

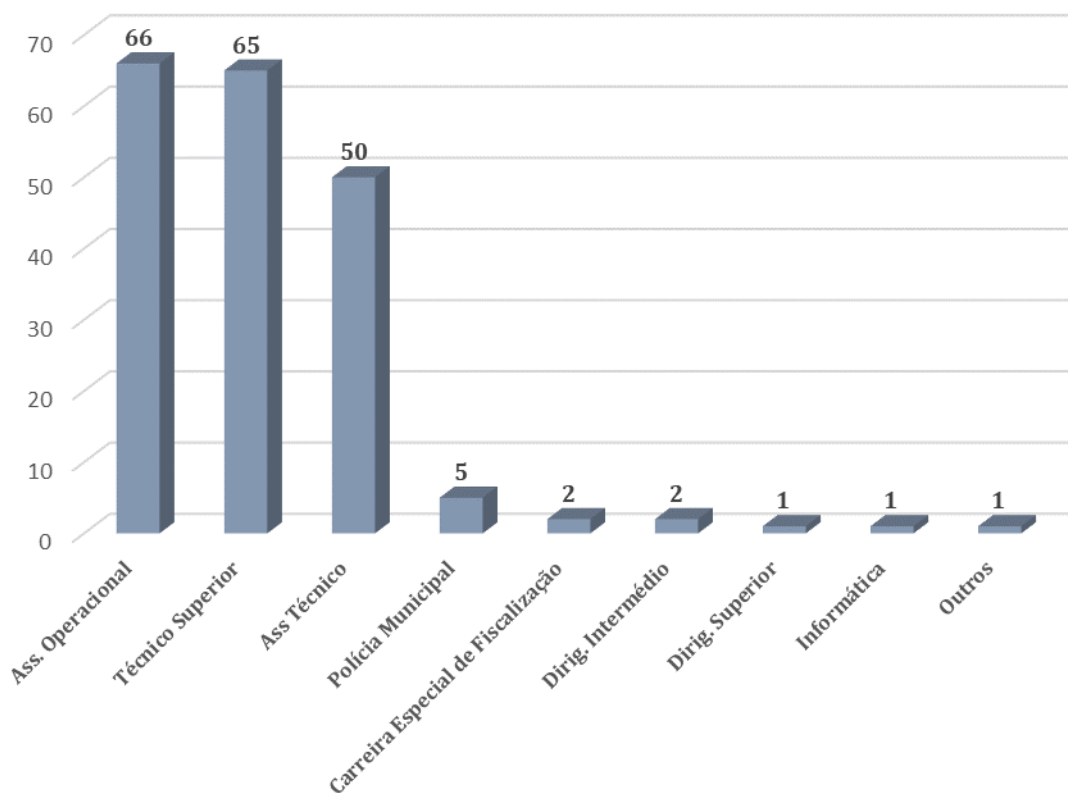
Entradas por Cargo/Carreira



Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|---|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Cessaço Cedência de Interesse Público | M | 0 | 0 | 7 | 10 | 22 | 1 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| | F | 0 | 0 | 25 | 17 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 |
| | T | 0 | 0 | 32 | 27 | 26 | 1 | 0 | 0 | 0 | 86 |
| Cessaço Cargo Dirigente | M | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | T | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Cessaço de Mobilidade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | T | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Mobilidade para outro organismo público | M | 0 | 0 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | F | 0 | 0 | 7 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | T | 0 | 0 | 11 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| Falecimento | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Período Experimental Noutro Organismo | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | T | 0 | 0 | 3 | 2 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 10 |
| Aposentaço | M | 0 | 0 | 2 | 0 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 15 |
| | F | 0 | 0 | 3 | 8 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| | T | 0 | 0 | 5 | 8 | 21 | 0 | 0 | 2 | 0 | 36 |
| Outras situaço | M | 1 | 0 | 3 | 1 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 12 |
| | F | 0 | 0 | 7 | 4 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 18 |
| | T | 1 | 0 | 10 | 5 | 11 | 0 | 3 | 0 | 0 | 30 |
| Total de Efetivos | M | 2 | 0 | 17 | 12 | 43 | 1 | 4 | 2 | 0 | 81 |
| | F | 0 | 2 | 48 | 38 | 23 | 0 | 1 | 0 | 0 | 112 |
| | T | 2 | 2 | 65 | 50 | 66 | 1 | 5 | 2 | 0 | 193 |

Saídas por Cargo/Carreira



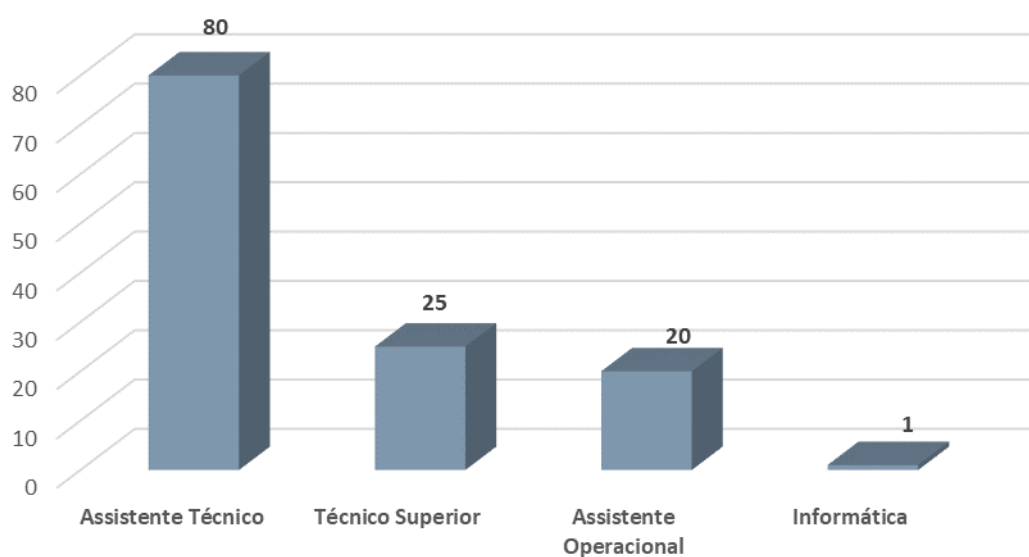
Indicadores estatísticos:

Taxa de Saídas (%) = $\frac{\text{Total de Saídas}}{\text{Total de Efetivos}}$ **Taxa de Saídas (%) = 8,28%**

Taxa de Reposição (%) = $\frac{\text{Nº de trabalhadores que entraram}}{\text{Nº de trabalhadores que saíram}}$ **Taxa de Reposição (%) = 179%**

Quadro 9. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo e género

| | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|---|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------|
| Procedimento concursal | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | T | 0 | 0 | 3 | 12 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| Consolidação da mobilidade na categoria entre órgãos | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | T | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Consolidação da mobilidade intercarreiras ou intercategorias | M | 0 | 0 | 3 | 12 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| | F | 0 | 0 | 13 | 47 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66 |
| | T | 0 | 0 | 16 | 59 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 87 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de Efetivos | M | 0 | 0 | 5 | 12 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| | F | 0 | 0 | 20 | 68 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 102 |
| | T | 0 | 0 | 25 | 80 | 20 | 1 | 0 | 0 | 0 | 126 |

Mudanças de Situação [126 efetivos; (5,4% de 2332)]


Quadro 10. Modalidades de horário de trabalho por Carreira

| Modalidades de Horário | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|--------------------------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|-----------|-------------|
| Horário Flexível | | | 490 | 489 | 630 | 24 | 24 | 8 | 2 | 1667 |
| Horário Parcial | | | 4 | 1 | | | | | | 5 |
| Isonção Horário Trabalho | 5 | 146 | 4 | | | | | | 12 | 167 |
| Jornada Contínua | | | 32 | 59 | 170 | 1 | | 14 | 3 | 279 |
| Rígido | | | | 43 | 76 | | 1 | 2 | | 122 |
| Turnos | | | 6 | 15 | 16 | | 55 | | | 92 |
| Total | 5 | 146 | 536 | 607 | 892 | 25 | 80 | 24 | 17 | 2332 |

- A coluna "Outros" respeita aos membros dos gabinetes de apoio à presidência, vereações e a contratos de emprego apoiado em mercado aberto

Quadro 11. Contagem das horas de trabalho suplementar diurno e noturno, segundo o género

| | Género | Total |
|-------------------------------------|----------|---------------|
| Trabalho Suplementar Diurno | M | 20 778 |
| | F | 7 020 |
| | T | 27 798 |
| Trabalho Suplementar Noturno | M | 0 |
| | F | 0 |
| | T | 0 |
| Total | M | 20 778 |
| | F | 7 020 |
| | T | 27 798 |

Quadro 11.1. Contagem das horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

| | Género | Total |
|-------------------------------------|--------|---------------|
| Descanso semanal obrigatório | M | 17 825 |
| | F | 6 788 |
| | T | 24 613 |
| Descanso semanal complementar | M | 31 364 |
| | F | 14 886 |
| | T | 46 250 |
| Feriados | M | 2 416 |
| | F | 1 138 |
| | T | 3 554 |
| Total | M | 51 605 |
| | F | 22 812 |
| | T | 74 417 |

Quadro 12. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo da ausência e género

| Tipo Ausência/Cargo | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Outros | Total |
|--|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|--------|--------|
| Casamento | M | 0 | 14 | 15 | 43 | 13 | 0 | 45 | 0 | 0 | 130 |
| | F | 0 | 0 | 75 | 60 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 165 |
| | T | 0 | 14 | 90 | 103 | 43 | 0 | 45 | 0 | 0 | 295 |
| Proteção na Parentalidade | M | 0 | 45 | 296 | 50 | 47 | 25 | 294 | 0 | 79 | 836 |
| | F | 0 | 0 | 1 284 | 1 776 | 515 | 0 | 510 | 0 | 0 | 4 085 |
| | T | 0 | 45 | 1 580 | 1 826 | 562 | 25 | 804 | 0 | 79 | 4 921 |
| Falecimento de familiar | M | 0 | 7 | 35 | 15 | 136 | 10 | 18 | 12 | 0 | 233 |
| | F | 0 | 36 | 101 | 172 | 169 | 0 | 4 | 5 | 0 | 487 |
| | T | 0 | 43 | 136 | 187 | 305 | 10 | 22 | 0 | 0 | 720 |
| Doença | M | 0 | 295 | 1 246 | 2 043 | 6 595 | 133 | 105 | 76 | 0 | 10 493 |
| | F | 0 | 276 | 3 179 | 7 231 | 11 418 | 0 | 66 | 0 | 2 | 22 172 |
| | T | 0 | 571 | 4 425 | 9 274 | 18 013 | 133 | 171 | 76 | 2 | 32 665 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | M | 0 | 0 | 0 | 350 | 1 542 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 892 |
| | F | 0 | 12 | 51 | 206 | 674 | 0 | 0 | 179 | 0 | 1 122 |
| | T | 0 | 12 | 51 | 556 | 2 216 | 0 | 0 | 179 | 0 | 3 014 |
| Assistência a Familiar | M | 0 | 0 | 69 | 82 | 80 | 0 | 14 | 0 | 0 | 245 |
| | F | 0 | 17 | 209 | 623 | 829 | 1 | 62 | 0 | 0 | 1 741 |
| | T | 0 | 17 | 278 | 705 | 909 | 1 | 76 | 0 | 0 | 1 986 |
| Trabalhador-estudante | M | 0 | 0 | 0 | 157 | 0 | 0 | 32 | 0 | 0 | 189 |
| | F | 0 | 0 | 20 | 664 | 53 | 0 | 1 | 0 | 0 | 738 |
| | T | 0 | 0 | 20 | 821 | 53 | 0 | 33 | 0 | 0 | 927 |
| Falta por Conta de Férias | M | 0 | 52 | 94,5 | 146,5 | 518 | 1 | 0 | 1 | 0 | 813 |
| | F | 0 | 73 | 271 | 445 | 284 | 1 | 0 | 3 | 0 | 1 077 |
| | T | 0 | 125 | 365,5 | 591,5 | 802 | 2 | 0 | 4 | 0 | 1 890 |
| Greve | M | 0 | 0 | 3 | 11 | 80 | 0 | 19 | 2 | 0 | 115 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 38 | 282 | 0 | 5 | 0 | 0 | 327 |
| | T | 0 | 0 | 5 | 49 | 362 | 0 | 24 | 2 | 0 | 442 |
| Injustificadas | M | 0 | 0 | 1 | 365 | 653 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 019 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 337 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 339 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 702 | 655 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 358 |
| Outros | M | 0 | 0 | 36 | 21 | 531 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 589,0 |
| | F | 0 | 2 | 32 | 116,5 | 559,5 | 0,0 | 2,0 | 1,0 | 0,0 | 713,0 |
| | T | 0 | 2 | 68 | 137,5 | 1 090,5 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 302 |
| Total de Dias de Ausência | M | 0 | 413 | 1 795,5 | 3 283,5 | 10 195 | 169 | 528 | 91 | 79 | 16 554 |
| | F | 0 | 416 | 5 224 | 11 668,5 | 14 815,5 | 2 | 650 | 188 | 2 | 32 966 |
| | T | 0 | 829 | 7 019,5 | 14 952,0 | 25 010,5 | 171 | 1 178 | 279 | 81 | 49 520 |

Outros inclui ausências por: Atividade sindical, por motivo não imputado aos funcionários, por participação em mesa eleitoral, candidato campanha eleitoral, doação de sangue, socorrismo/atividade bombeiro, procedimento concursal, cumprimento obrigações legais.

Indicadores estatísticos:

$$TA (\%) = \frac{N.º \text{ de Dias de Ausência}}{N.º \text{ de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo (%) = 8,46%

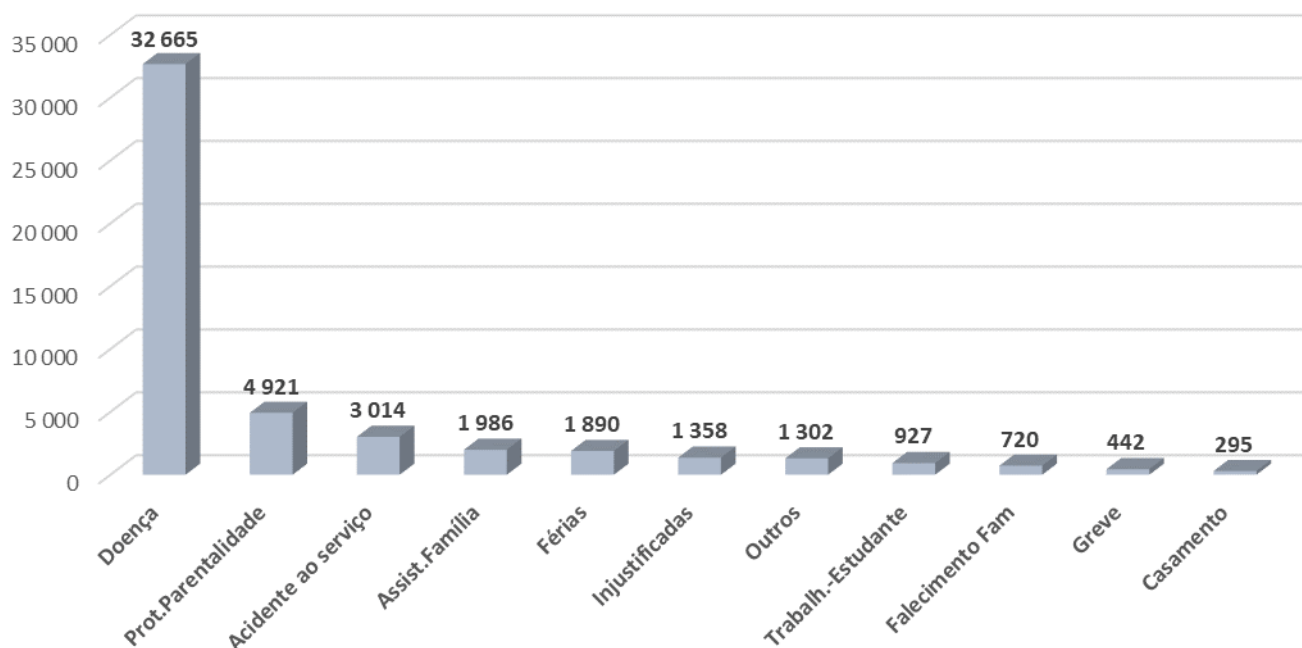
$$TAM (\%) = \frac{N.º \text{ de Dias de Ausência Masculino}}{N.º \text{ de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Masculino (TA) = 2,83%

$$TAF (\%) = \frac{N.º \text{ de Dias de Ausência Feminino}}{N.º \text{ de Dias Trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Absentismo Feminino (TA) = 5,63%

Distribuição do Total de Ausências 2022 (49.520)



Quadro 13. Total dos encargos com pessoal durante o ano

| Tipos de Encargos | Valor (€) |
|-----------------------------|------------------------|
| Remunerações base | 35 551 716,22 € |
| Suplementos remuneratórios | 1 771 664,12 € |
| Prémios de desempenho | 1 618,26 € |
| Prestações sociais | 3 770 216,74 € |
| Outros encargos com pessoal | 10 221 746,30 € |
| Total | 51 316 961,64 € |

Outros encargos com pessoal inclui: encargos com saúde, outras prestações familiares, contribuições para a segurança social - ADSE, contribuições para a segurança social - CGA, contribuições para a segurança social - Regime Geral, contribuições para a segurança social - Outros, acidentes em serviço e doenças profissionais.

Indicadores estatísticos:

$$\text{Leque salarial ílquido (LSI)} = \frac{\text{Maior remuneração base ílquida (3,778,97€)}}{\text{Menor remuneração base ílquida (705€)}}$$

Leque salarial ílquido (LSI) = 5,36

Quadro 13.1. Encargos com suplementos remuneratórios

| Tipos de Suplementos Remuneratórios | Valor (€) |
|-------------------------------------|-----------------------|
| Trabalho suplementar | 966 452,16 € |
| Trabalho por turnos | 215 752,72 € |
| Abono para falhas | 108 772,10 € |
| Ajudas de custo | 17 236,15 € |
| Representação | 358 463,65 € |
| Outros suplementos remuneratórios | 104 987,34 € |
| Total | 1 771 664,12 € |

Outros suplementos remuneratórios inclui: suplemento de insalubridade e penosidade, trabalho normal em dia de feriado e subsídio de trabalho noturno

Quadro 13.2. Prestações Sociais

| Tipos de Prestações Sociais | Valor (€) |
|--|-----------------------|
| Abono de família | 43 958,76 € |
| Subsídio de educação especial | - € |
| Subsídio de funeral e por morte | 1 769,52 € |
| Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade | 19 601,04 € |
| Subsídio de refeição | 2 358 733,51 € |
| Outras Prestações Sociais | 1 346 153,91 € |
| Total | 3 770 216,74 € |

Outros prestações sociais: subsídio de assistência à 3ª pessoa, ADSE, subsídio parental

Quadro 13.2.1. Ação social complementar

| Tipos de Prestações Sociais | Valor (€) |
|--------------------------------------|---------------------|
| Grupos desportivos / casa de pessoal | 950 000,00 € |
| Total | 950 000,00 € |

Quadro 14. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

| | Género | Total | Mortais |
|---|--------|-------|---------|
| Número total de acidentes (Local de Trabalho) | M | 32 | 0 |
| | F | 43 | 0 |
| | T | 75 | 0 |
| Número total de acidentes (In Itinere) | M | 7 | 0 |
| | F | 11 | 0 |
| | T | 18 | 0 |
| Total | M | 39 | 0 |
| | F | 54 | 0 |
| | T | 93 | 0 |

Indicadores estatísticos:

$$\text{Taxa de Incidência de Acidentes de Trabalho(\%)} = \frac{\text{Nº Acidentes Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Incidência de Acidentes de Trabalho (%) = 3,99%

Quadro 14.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (no local de trabalho)

| | Género | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
|--|--------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número de acidentes com baixa | M | 34 | 0 | 11 | 8 | 0 |
| | F | 48 | 1 | 17 | 14 | 0 |
| | T | 82 | 1 | 28 | 22 | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 1 539 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 814 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 2 353 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Quadro 14.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (*in itinere*)

| | Género | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
|--|--------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número de acidentes com baixa | M | 5 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| | F | 6 | 0 | 1 | 5 | 0 |
| | T | 11 | 0 | 4 | 7 | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 353 | 0 | 200 | 153 | 0 |
| | F | 308 | 0 | 170 | 138 | 0 |
| | T | 661 | 0 | 370 | 291 | 0 |

Quadro 15. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

| Casos de incapacidade | Nº de Casos |
|--|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| Absoluta | 0 |
| Parcial | 0 |
| Absoluta para o trabalho habitual | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 63 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 32 |
| Total | 95 |

Quadro 16. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

| Doenças Profissionais | Nº de Casos | Nº Dias de Ausência |
|---|-------------|---------------------|
| Doenças provocadas por agentes químicos | 0 | 0 |
| Doenças do aparelho respiratório | 0 | 0 |
| Doenças cutâneas e outras | 0 | 0 |
| Doenças provocadas por agentes físicos | 0 | 0 |
| Doenças infecciosas e parasitárias | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 |

Quadro 17. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

| Atividades de Medicina | Número | Valor Despesas Medicina no Trabalho (€) |
|--|--------------|---|
| Exames de admissão | 207 | - |
| Exames periódicos | 635 | - |
| Exames ocasionais | 144 | - |
| Análises realizadas | 723 | 31 206,30 € |
| Total de Consultas de enfermagem efetuadas | 1 524 | 12 172,17 € |
| Total de Consultas médicas efetuadas | 1 312 | 75 792,00 € |
| Despesas com Medicina no Trabalho | 4 545 | 119 170,47 € |

Taxa de Saúde Ocupacional (%) = $\frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de trabalhadores}}$

Taxa de Saúde Ocupacional (%) = 56,26%

Total de trabalhadores

Quadro 18. Contagem das intervenções de higiene e segurança ocorridas, por tipologia

| Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança | Número |
|---|-----------|
| Reuniões da Comissão | 4 |
| Visitas aos Locais de Trabalho | 38 |
| Outras | 2 |
| Total | 44 |

Outras: reuniões com organizações representativas dos trabalhadores

Quadro 19. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

| Mobilidades Internas | Quantidade |
|---------------------------------|------------|
| Alteração das funções exercidas | 1 |
| Formação Profissional | 0 |
| Adaptação do posto de trabalho | 1 |
| Alteração do regime de trabalho | 1 |
| Mobilidade Interna | 1 |

Quadro 20. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

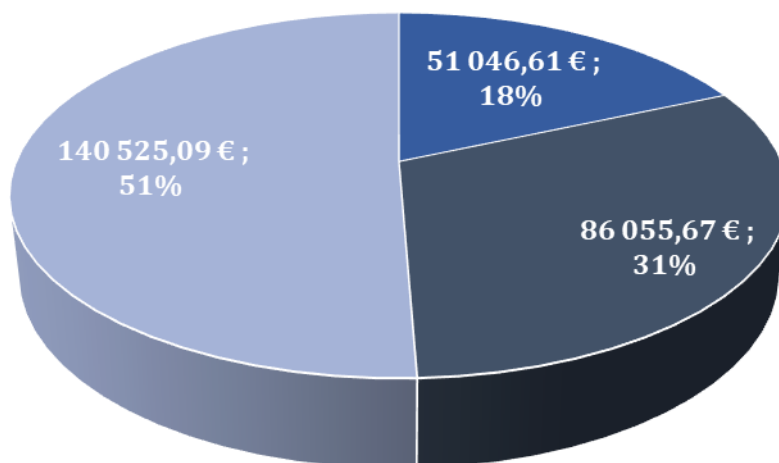
| Ações de Formação em Higiene e Segurança | TOTAL |
|--|-------|
| Ações de formação e de sensibilização realizadas | 1 |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | 16 |

Quadro 21. Tipos de custo de prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais | Valor (€) |
|--|---------------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (1) | 140 525,09 € |
| Equipamentos de proteção (2) | 86 055,67 € |
| Formação em prevenção de riscos | - € |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (3) | 51 046,61 € |
| Total | 277 627,37 € |

Notas:

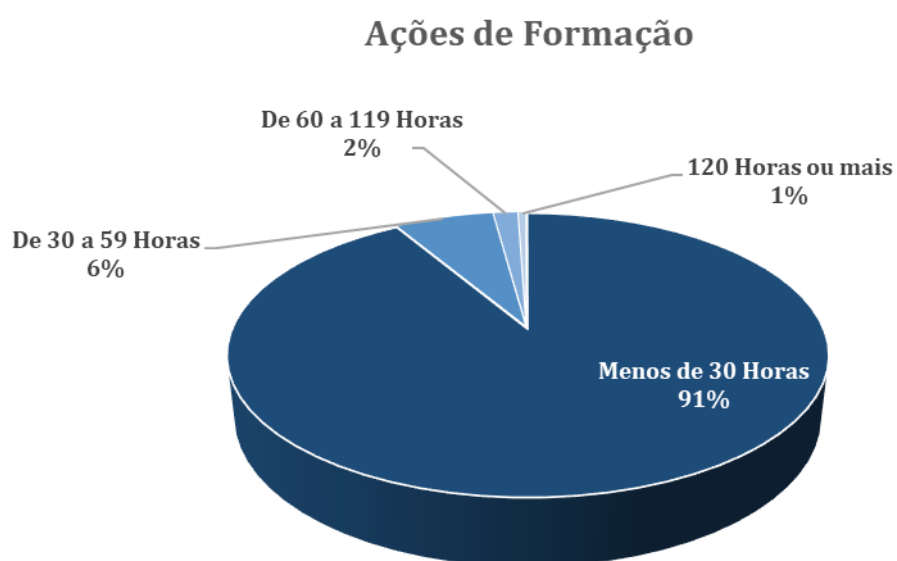
1. Aquisição de serviços e bens no âmbito da saúde ocupacional (despesas com medicina no trabalho, serviço de psicologia, recolha de resíduos resultantes de atos de enfermagem e medicamentos).
2. Aquisição de equipamentos de proteção individual e vestuário de trabalho;
3. Aquisição de material ergonmico, tais como: suporte de apoio de ps, ratos ergonmicos, tapetes de rato em gel, cadeiras ergonmicas, calçado ortopédico. Material de consumo: medicamentos, fornecimento de leite, manutenção dos meios de deteção e de combate a incêndios, equipamentos de higiene e segurança, sinalização, etc.

Custos Prevenção Acidentes e Doenças Profissionais


- Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
- Equipamentos de proteção e vestuário de trabalho
- Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho

Quadro 22. Contagem das ações de formação profissional por tipo, segundo a duração da ação

| AÇÕES FORMAÇÃO | Menos de 30 Horas | De 30 a 59 Horas | De 60 a 119 Horas | 120 Horas ou mais | Total |
|----------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas | 125 | 11 | 1 | 1 | 138 |
| Externas | 46 | 1 | 2 | 0 | 49 |
| Total | 171 | 12 | 3 | 1 | 187 |



Quadro 23. Contagem relativa às participações em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

| Ações Formação | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Fiscal Municipal | Total |
|----------------|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|------------------|-------|
| Internas | M | 2 | 17 | 76 | 62 | 58 | 2 | 55 | 0 | 272 |
| | F | 0 | 61 | 181 | 238 | 193 | 1 | 23 | 1 | 698 |
| | T | 2 | 78 | 257 | 300 | 251 | 3 | 78 | 1 | 970 |
| Externas | M | 0 | 5 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | F | 0 | 19 | 16 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| | T | 0 | 24 | 19 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 51 |
| Total | M | 2 | 22 | 79 | 65 | 58 | 2 | 55 | 0 | 283 |
| | F | 0 | 80 | 197 | 243 | 193 | 1 | 23 | 1 | 738 |
| | T | 2 | 102 | 276 | 308 | 251 | 3 | 78 | 1 | 1 021 |

Indicadores estatísticos:

IP(%) = $\frac{\text{N}^{\circ} \text{ participantes em ações de formação}}{\text{Total Efetivos}}$

Índice de Participação (%) = 43,78%

Quadro 24. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira, segundo o tipo de ação e género

| Ações Formação/ nºhoras | Género | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Fiscal Municipal | Total |
|----------------------------|--------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|------------------|--------|
| Internas | M | 57 | 640 | 482 | 1 170 | 1 418 | 36 | 9 846 | 0 | 13 649 |
| | F | 0 | 2 124 | 2 995 | 2 725 | 1 156 | 6 | 5 027 | 5 | 14 038 |
| | T | 57 | 2 764 | 3 477 | 3 895 | 2 574 | 42 | 14 873 | 5 | 27 687 |
| Externas | M | 0 | 137 | 395 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 614 |
| | F | 0 | 836 | 987 | 96 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 919 |
| | T | 0 | 973 | 1 382 | 178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 533 |
| Total | M | 57 | 777 | 877 | 1 252 | 1 418 | 36 | 9 846 | 0 | 14 263 |
| | F | 0 | 2 960 | 3 982 | 2 821 | 1 156 | 6 | 5 027 | 5 | 15 957 |
| | T | 57 | 3 737 | 4 859 | 4 073 | 2 574 | 42 | 14 873 | 5 | 30 220 |

Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{N.}^{\circ} \text{ de horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$ = **0,74%**

Quadro 25. Despesas anuais com formação profissional

| Tipos de Ação de Formação | Valor (€) |
|---------------------------|-------------------|
| Internas | 112 500,55 |
| Externas | 38 489,81 |
| Total | 150 990,36 |

$$\text{Taxa de investimento em formação (\%)} = \frac{\text{Total despesas anuais em formação}}{\text{Total de encargos com pessoal}} = 0,29\%$$

Quadro 26. Relações profissionais

| Tipos de Relação Profissional | Número |
|---|--------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | 633 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 11 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 1 068 |

Quadro 27. Disciplina

| Tipos de Processo | Número |
|---|---------------|
| Processos Transitados do Ano Anterior | 0 |
| Processos Instaurados durante o Ano | 17 |
| Processos Transitados para o Ano Seguinte | 0 |
| Processos Decididos | 17 |
| Arquivados | 6 |
| Repreensão Escrita | 1 |
| Multa | 2 |
| Suspensão | 3 |
| Despedimento por facto imputável ao trabalhador | 5 |
| Cessaço da comissáo de serviço | 0 |

$$\text{Taxa de Indisciplina (\%)} = \frac{\text{Total de açoes disciplinares}}{\text{Total de trabalhadores}} = \mathbf{0,73\%}$$

Quadro 28. Eleitos

| | Regime permanência tempo inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores | Regime permanência meio tempo Câmara Municipal Vereadores | Regime não permanência Câmara Municipal | Regime não permanência Assembleia Municipal |
|---------------|---|---|--|--|
| Nº de eleitos | 7 | 0 | 4 | 37 |

Quadro 29. Gabinetes de apoio pessoal

| | Do mapa de pessoal do município | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | Sem vínculo à Administração Pública | Total |
|-------------------|---------------------------------|--|-------------------------------------|-----------|
| Chefe do gabinete | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjuntos | 1 | 1 | 5 | 7 |
| Secretários | 1 | 0 | 4 | 5 |
| Total | 2 | 1 | 9 | 12 |

Quadro 30. Dirigentes e equiparados

| nº Cargos previstos vs nº Cargos providos | Dirigente superior (diretor municipal) | Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal) | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal) | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal) | Total |
|--|--|--|---|--|---|--|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | 6 | 27 | 92 | 37 | 0 | 0 | 162 |
| N.º de cargos providos em 31/12 | 5 | 27 | 88 | 31 | 0 | 0 | 151 |

Quadro 31. Contagem de Trabalhadores em teletrabalho por cargo/carreira, segundo o género

| N.º de dias em Teletrabalho por semana | Gn | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Polícia Municipal | Carreira Especial de Fiscalização | Total |
|--|----|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-----------------------------------|-------|
| 4 dias | M | 0 | 0 | 47 | 7 | 2 | 7 | 0 | 0 | 63 |
| | F | 0 | 0 | 90 | 45 | 1 | 2 | 0 | 0 | 138 |
| | T | 0 | 0 | 137 | 52 | 3 | 9 | 0 | 0 | 201 |
| 3 dias | M | 0 | 0 | 12 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| | F | 0 | 0 | 52 | 21 | 1 | 0 | 0 | 0 | 74 |
| | T | 0 | 0 | 64 | 32 | 1 | 0 | 0 | 0 | 97 |
| 2 dias | M | 0 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | F | 0 | 0 | 38 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 59 |
| | T | 0 | 0 | 47 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 |
| 1 dia | M | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | F | 0 | 0 | 9 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| | T | 0 | 0 | 13 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| Outros | M | 0 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| | F | 0 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 37 |
| | T | 0 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 |
| Total de Efetivos | M | 0 | 21 | 72 | 20 | 2 | 7 | 0 | 0 | 122 |
| | F | 0 | 37 | 189 | 90 | 2 | 2 | 0 | 0 | 320 |
| | T | 0 | 58 | 261 | 110 | 4 | 9 | 0 | 0 | 442 |

Notas: nas situações identificadas como “Outros” as funções são desempenhadas presencialmente, pelo menos, um dia por semana, devendo, sempre que possível, o trabalhador que ocupe um cargo de dirigente acompanhar a sua equipa no desempenho presencial de funções.

Indicadores estatísticos:

$$\text{TTT (\%)} = \frac{\text{Taxa de Trabalhadores em Teletrabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$$

Taxa de Trabalhadores em Teletrabalho (TTT) = 18,95%